

INFORMARE

Urmare a notificărilor nr. 51 din 19.06.2017 și nr. 54 din 29.06.2017 formulate de către Federația Apehid la adresa Administrației Naționale Apele Române, cu privire la nerespectarea Contractului colectiv în ce privește acordarea unor drepturi salariale, a fost convocată o întâlnire de lucru în zilele de 19 și 20.07.2017 pentru găsirii unor soluții la solicitările făcute.

Dezbaterile au vizat următoarele solicitări:

- Salarizarea tuturor salariaților la nivelul corespunzător fiecăruia în grila de salarizare.
- Acordarea sporului pentru consemn la domiciliu.
- Acordarea sporului pentru siguranța navigației.
- Acordarea sporurilor conform C.C.M. și a regulamentului stabilit de partenerii sociali.

Revenirea federației cu notificarea din data de 29.06.2017 a avut în vedere și bilanțul economic prezentat Consiliului de Conducere în ședința din data de 26.06.2017 din care rezultă că după primele 5 luni ale anului 2017, A.N. "Apele Române" realizează o economie de aproximativ 20% la cheltuielile de personal.

În opinia federației economiile la fondul de salarii au fost posibile pe seama neacordării drepturilor salariale menționate mai sus, lucru pentru care a acuzat conducerea A.N. Apele Române de management defectuos.

În timpul dezbaterilor s-a constatat că sunt puncte de vedere divergente față de soluțiile ce ar putea diminua starea conflictuală dintre partenerii sociali.

Pentru un rezultat final al dezbaterilor, în acord cu nivelul de sustenabilitate bugetară a cheltuielilor, în data de 20.07.2017 au fost invitați la dezbateri, directorii economici și șefii serviciilor de resurse umane din cadrul unităților subordonate.

Pe finalul acestora părțile au semnat un document prin care s-a convenit după cum urmează:

- Un număr de 2937 de salariați vor beneficia de aducerea salariilor la nivelul prevăzut pentru fiecare în grila de salarizare.
- Față de sporul pentru timpul cât salariații sunt consemnați la domiciliu, s-a convenit ca acesta să fie de 15% și să fie acordat în perioada imediat următoare respectând condițiile noii legi a salarizării. La fel se va proceda și în cazul sporului de 20% pentru siguranța navigației și a sporului de 20% pentru condițiile de izolare unde forța de muncă se atrage cu greutate.
- Față de neacordarea deocamdată a celorlalte sporuri prevăzute în C.C.M. și în acordul încheiat la data de 28.02.2017, angajatorul s-a motivat prin insuficiența resurselor bugetare.

Federația Apehid a precizat în legătură cu această motivație că dintr-un calcul sumar în care s-a ținut seama de singurele informații pe care angajatorul i le-a pus la dispoziție, respectiv cuantumul fondului de salarii și nivelul cheltuielilor la acest capitol care au fost cu 20% mai mici în primele 5 luni, apreciază că de fapt există sustenabilitate bugetară și oricum sunt suficiente argumente care să asigure o rectificare corespunzătoare.

Argumentarea este asigurată de numărul foarte mare de ore suplimentare care nu au fost compensate nici cu timp liber corespunzător, nici prin plată și de numărul foarte mare de ore în care salariații au fost consemnați la domiciliu și pentru care nu au primit nici o compensare așa cum prevede legea. În același context se înscriu situațiile în care muncitorii hidrometri angajați cu timp de muncă parțial nu-și pot efectua concediile legale de odihnă din lipsa personalului care să poată prelua sarcinile de serviciu.

Cu stimă!



 Președinte
 Gheorghe Gavrilă

Federația Apehid a fost reprezentată de o delegație formată din :

Gheorghe Gavrilă - președinte, Nela Marinescu – primvicepreședinte, Dan Pătrășcoiu- vicepreședinte și Sergiu Mihăilă – vicepreședinte