



Amendamente la proiectul

LEGE – CADRU privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Document de lucru care centralizeaza propunerile primite pana la data de 3 mai 2017, ora 15.00, inaintat Comisiei pentru munca și protecție socială a Camerei Deputatilor si dezbatut la Palatul Parlamentului in cadrul intalnirii consultative cu domnul deputat Adrian Solomon, presedintele Comisiei pentru munca si protectie sociala

| | Text proiect lege | Propuneri | Argumente |
|---|--|--|--|
| 1 | <i>Art 3 alin(4). Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele functiilor de baza/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu..</i> | Art3 alin (4) Ordonatorii de credite au obligatia sa asigure sumele necesare pentru stabilirea salariilor de baza/soldelor functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure sumele necesare de bani pentru promovarea personalului in functii si grade /trepte profesionale si avansarea in gradatii in conditiile legii | Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind: Neobligarea ordonatorilor de credite de a asigura sumele de bani necesare acoperirii cheltuielilor de personal precum si de a previziona toate modificarile ce apar pe parcursul exercitiului financiar al tuturor institutiilor pot crea blocaje, migrari de personal, situatii conflictuale. |
| 2 | Art. 7 – Termeni c) indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în | Echivalarea salariului de bază cu salariul de funcție, cum se aplică în prezent. Echivalarea indemnizației lunare și | Pro Lex: Toate drepturile salariale sunt raportate la salariul de bază. Raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază este de 1 la 12. |



| | | | |
|---|---|--|---|
| | <p>funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege; d) indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat; e) salariul funcției de bază se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă și este echivalent cu salariul de bază; f) solda funcției de bază se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă și este echivalentă cu salariul de bază;</p> | <p>indemnizației de încadrare cu salariul de bază.</p> <p>Definirea și celorlalte drepturi salariale și raportarea lor la salariul de bază și echivalentul acestuia.</p> | <p>Solda a funcției de bază / salariul al funcției de bază este echivalentă cu salariul de bază (art. 7 lit. e).</p> <p>În prezent, în MAI, salariul de bază este echivalentul salariul de funcție (o componentă a salariului funcției de bază).</p> <p>Indemnizația lunară și indemnizația de încadrare (art. 7 lit. d) nu sunt echivalente cu salariul de bază, astfel cum se deduce din celelalte articole (ex. art. 5)</p> <p>Pentru toți bugetarii, gradațiile de vechime se calculează la salariul de bază, iar pentru militari și polițiști, gradațiile de vechime se calculează la salariu de funcție, deci la o valoare mai mică decât salariul de bază.</p> <p>Până în 2023, creșterea salariului de bază minim pe economie nu va aduce o creștere și a salariilor funcțiilor de bază ale polițiștilor.</p> |
| 3 | <p>Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.</p> | <p>La Art. 10 alin(2) și . (4) din Legea Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem</p> | <p>Federatia Sindicatelor din Administratie</p> <p>In perioada 2007-2010, sporul de vechime era</p> |



| | | |
|---|---|--|
| <p>(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund cinci gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege.</p> <p>(3) Salariile de bază prevăzute în anexele I – VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> <p>(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">- gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;- gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se | <p>modificarea după cum urmează:</p> <p>(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">- gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;- gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;- gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; | <p>reglementat de Contractul Colectiv de Munca Unic la Nivel National care stabilea anumite limite, minime și maxime, ale acestuia.</p> <p>În prezent, conform Codului muncii, art. 40, alin. 2, lit. c, angajatorii au obligația să acorde salariaților drepturile ce decurg din lege, dar și din contractele colective sau individuale de muncă. În concluzie, dacă în contractul de muncă este prevăzut sporul de vechime, atunci angajatorul trebuie să îl acorde în momentul în care salariatul a atins gradul de vechime în muncă specificat. Quantumul sporului total fiind 25 % cât a fost și până acum și nu 22,5 % cât propune Legea Cadru.</p> <p>În HG nr. 281 din 17 iunie 1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare - abrogată, se prevedea</p> <p>Sporuri la salariul de bază</p> <p>ART. 7 (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărâri beneficiază, la funcția de</p> |
|---|---|--|



| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|---|------------------|----|-------------------|-----|--------------------|-----|--------------------|-----|--------------|-----|
| | <p>determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;</p> <p>- gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5% , rezultând noul salariu de bază;</p> <p>- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;</p> <p>- gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5% , rezultând noul salariu de bază.</p> <p>(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.</p> | <p>- gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.</p> <p>(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.</p> | <p>bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:</p> <p>Tranșa de vechime în muncă Cota la salariul de bază</p> <table><tr><td>între 3 și 5 ani</td><td>5%</td></tr><tr><td>de la 5 la 10 ani</td><td>10%</td></tr><tr><td>de la 10 la 15 ani</td><td>15%</td></tr><tr><td>de la 15 la 20 ani</td><td>20%</td></tr><tr><td>peste 20 ani</td><td>25%</td></tr></table> | între 3 și 5 ani | 5% | de la 5 la 10 ani | 10% | de la 10 la 15 ani | 15% | de la 15 la 20 ani | 20% | peste 20 ani | 25% |
| între 3 și 5 ani | 5% | | | | | | | | | | | | |
| de la 5 la 10 ani | 10% | | | | | | | | | | | | |
| de la 10 la 15 ani | 15% | | | | | | | | | | | | |
| de la 15 la 20 ani | 20% | | | | | | | | | | | | |
| peste 20 ani | 25% | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <p>Art. 11 – (1) Stabilirea veniturilor lunare pentru personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din</p> | <p>Reglementarea concretă a drepturilor salariale, conform principiilor legii.</p> <p>Mentținerea prevederilor din Legea nr. 284/2010 în ceea ce privește încadrarea pe funcții și grade profesionale,</p> | <p>Pro Lex:</p> <p>Salariizarea nu are legătură cu munca prestată. Angajați care desfășoară prestează aceeași muncă vor primi o remunerație diferită de la o localitate la alta sau chiar diferită de la an la an în același loc de muncă.</p> | | | | | | | | | | |



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | |
|--|---|--|
| <p>Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autoritățile publice finanțate integral din venituri proprii se face prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.</p> | <p>urmând a se reglementa doar cuantumul.</p> | <p>Nu se respectă principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală (art. 6 lit. C)</p> <p>Conform Directivei 2000/JIC/78, privind crearea cadrului general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de angajare, în vederea definirii și constatării discriminării directe, tratamentul diferențiat trebuie analizat prin prisma unor persoane aflate în situații doar compatibile, nu neapărat în situații similare.</p> <p>Dreptul la o remunerație egală pentru muncă egală este reglementat și la art. 6 din Codul Muncii și art. 23 din declarația Universală a Drepturilor Omului, iar OG nr. 137/2000 cu modificările ulterioare, prevede la art. 1 alin. 2 principiul egalității între cetățeni, caz în care excluderea privilegiilor și discriminărilor sunt garantate în special în exercitarea unor drepturi inclusiv salariul egal pentru muncă egală.</p> <p>Potrivit jurisprudenței constante a instanței de contencios constituțional, precum și a celei a Curții Europene a Drepturilor Omului, principiul egalității în fața legii presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul</p> |
|--|---|--|



| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>urmărit, nu sunt diferite, iar un tratament diferit nu poate fi doar expresia aprecierii exclusive a legiuitorului, ci trebuie să se justifice în mod rațional și obiectiv.</p> <p>Existența mai multor acte normative, adoptate succesiv într-un interval scurt de timp, în baza cărora s-a intenționat salarizarea unică a bugetarilor nu poate constitui un temei legal pentru instituirea unui tratament diferențiat și pentru nesocotirea principiului egalității de tratament față de toți salariații și care presupune plată egală pentru muncă de valoare egală.</p> <p>Criteriul temporal sau acela al unor reglementări diferite nu poate justifica diferențe de salarizare între persoane care exercită aceeași funcție și care au aceeași pregătire profesională.</p> <p>Pentru toate categoriile de personal aflate în situații identice, salarizarea trebuie să se facă la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică unde sunt încadrați. Atunci când este analizată identitatea de situații între doi angajați, nu trebuie verificată identitatea de reglementare, ci trebuie avută în vedere</p> |
|--|--|--|---|



| | | | |
|---|--|--|---|
| | | | identitatea de activitate desfășurată și de pregătire profesională. |
| 5 | <p>Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor</p> <p>(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</p> <p>(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește sporul pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea sporului pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.</p> | <p>Se modifica Art. 14 alin. (1) din Legea Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, după cum urmează:</p> <p>1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 15 % din nivelul salariului de bază al salariatului, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</p> | <p>Federatia Sindicatelor din Administratie</p> <p>Conform legislației actuale cuantumul indemnizației este de 15 % din salariul de bază al salariatului - așa cum este normal pentru că această indemnizație reprezintă valoarea individuala a fiecărui individ</p> |



| | | | |
|---|---|--|--|
| 6 | <p>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 5%.</p> | <p>Se modifica Art. 15 din Legea Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, după cum urmează:</p> <p>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 25%.</p> | <p>Federatia Sindicatelor din Administratie</p> <p>Conform legislației actuale quantumul pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o mărire de 25 % din salariul de bază.</p> |
| 7 | <p>Art. 21 – Sporul pentru munca suplimentară</p> <p>(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.</p> <p>(2) În cazul în care compensarea prin</p> | <p>Reglementarea muncii suplimentare și muncii prestate în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, conform Codului muncii, cu indicarea quantumului sporului.</p> <p>Munca suplimentară, repausul săptămânal și sărbători legale</p> <p>Art. 21. - (1) Munca suplimentară se</p> | <p>Pro Lex: Deși din titlul articolului rezultă că ar fi vorba de sporul pentru munca suplimentară, la alin. 1 se menționează și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează. Codul muncii tratează diferit munca suplimentară de munca prestată în repaus săptămânal sau în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează.</p> <p>Potrivit Codului muncii, compensarea cu</p> |



| | | |
|---|--|--|
| <p>ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. (4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul</p> | <p>compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. (2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru. (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la <u>alin. (1)</u>, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor de 75% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare corespunzător orelor suplimentare efectuate. (4) Prin excepție de la alin. (3) munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, va fi plătită prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare</p> | <p>timp liber corespunzător în termen de 60 de zile este pentru munca suplimentară, pentru munca prestată în repaus săptămânal se acordă un spor, iar pentru munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează se compensează cu timp liber în următoarele 30 zile sau cu un spor de cel puțin 100% din salariul de bază.</p> |
|---|--|--|



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | |
|---|--|--|
| <p>prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. (5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător. (6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.</p> | <p>corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p> <p>Art. 21¹ - Munca prestată în timpul repausului săptămânal va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare.</p> <p>Art. 21² (1) - Munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.</p> <p>(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la <u>alin. (1)</u>, munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se plătește prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare.</p> | |
|---|--|--|



| | | | |
|---|---|--|--|
| | | | |
| 8 | <p>Art.23, Sporul pentru conditii de munca. Locurile de munca,categoriile de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in Anexele nr. I-VIII, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc prin Regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara respective administratie, sanatate si asistenta sociala, invatamant, justitie, cultura, diplomatie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala precum si de catre autoritatile publice autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, fiecare dintre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala sau autoritate publica central autonome, cu avizul Ministerului</p> | <p>Art.23 Sporul pentru conditii de munca. Locurile de munca,categoriile de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in Anexele nr. I-VIII, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc prin Regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara respective administratie, sanatate si asistenta sociala, invatamant, justitie, cultura, diplomatie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala precum si de catre autoritatile publice autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, fiecare dintre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala sau autoritate publica central autonome, cu avizul Ministerului</p> | <p>Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind:</p> <p>Daca nu se stabileste o data concreta pentru intocmirea si aplicarea Regulamentului –cadru pe fiecare domeniu de activitate nu se vor intocmi aceste regulamente dupa cum avem exemplul concret cu Legea 284/2010 care este azi in vigoare si unde nici pana in ziua de azi nu avem Regulament de aplicare a sporului de conditii grele de munca.</p> |



| | | | |
|---|--|---|--|
| | Muncii si Justitiei Sociale si a Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. | Muncii si Justitiei Sociale si a Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate in termen de cel mult 6 luni de la data intrarii in vigoare a prezentei legi. | |
| 9 | <p>Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.</p> <p>(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin. (1), se includ și drepturile prevăzute în Anexa II , Capitolul II, art. 2 alin. (1) și art. 3 din prezenta lege.</p> | Eliminarea plafonului pentru toți ordonatorii de credite sau, dacă nu este acceptată propunerea, atunci să fie eliminată pentru cei care se finanțează din venituri proprii. | <p>Pro Lex: Toate sporurile, indemnizațiile, adaosurile, majorările au o justificare dată de condițiile de muncă sau felul muncii. O limitare/plafonare ar conduce la neacordarea unor astfel de drepturi, deși munca se desfășoară în aceleași condiții.</p> <p>Această prevedere nu se aplică tuturor, spre exemplu, personalul din justiție beneficiază de de aceasta derogare Anexa V – Justiție, capitolul VIII, Secțiunea IX , articolul 29</p> |



| | | | |
|----|---|---|---|
| | (3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate. | | |
| 10 | Art.26- Premii si prime, al.(2) Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizatsau a participat direct la obtinerea unor rezultate in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate de depaseste in mod semnificativ volumul de activitat, in raport cu complexitatea sarcinilor, | Art.26- Premii si prime, al.(2) Premiile de excelenta se pot acorda in cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate in activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate de depaseste in mod semnificativ volumul de activitat, in raport cu complexitatea sarcinilor. Modul concret de acordare a acestor premii sau prime va fi stabilit prin Regulamentul de evaluare a personalului contractual si va fi acordat dupa consultarea sindicatului reprezentativ din fiecare institutie. | Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind: Trebuie stabilit concret modul de acordare a acestor prime sau premii in bani pentru a elimina orice suspiciune si interpretare cu privire la persoanele care pot beneficia de aceste drepturi, precum si de a evita abuzurile. |
| 11 | Art. 31 (6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare | Eliminarea alin. 6 de la art. 31 | Pro Lex: Legea reglementează salarizarea personalului bugetar, nu reglementarea |



| | | |
|---|--|---|
| <p>se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.</p> | | <p>raporturilor de serviciu sau de muncă. Legile speciale sau Codul muncii au ca domeniu de reglementare raporturile de muncă sau de serviciu. Prin art. 31 alin. 6 se depășește cadrul de reglementare al legii și se modifică prevederi din alte acte normative specializate.</p> <p>Prin introducerea condiției de promovare în grade profesionale din 3 în 3 ani și introducerea condiției de apreciere cu calificativul „foarte bine”, se modifică atât perioada de promovare pentru toate categoriile de bugetari (legea nu face excepții), inclusiv la militari și polițiști, deși fiecare familie ocupațională are un număr diferit de grade profesionale.</p> <p>Prin introducerea condiției de apreciere cu calificativul „foarte bine” se restrânge posibilitatea de promovare și se creează o discriminare față de cei ce au fost promovați cu calificativul „bine”, mai ales pentru cei ce îndeplinesc stagiul de timp în anul adoptării legii. De asemenea, evoluția în carieră trebuie să fie accesibilă tuturor angajaților care își îndeplinesc bine atribuțiile din fișa postului. Per a contrario, dacă ești bun și apreciat cu calificativul „Bine”, efectul este negativ, de</p> |
|---|--|---|



| | | | neîndeplinire a condițiilor de participare |
|----|---|---|---|
| 12 | <p>Art. 37 – Aplicarea legii (2) b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</p> | <p>Pro Lex: b. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale: - salariile de funcție/soldele de funcție ale polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și ale personalului militar, se majorează cu 20%;</p> <p>Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind: - Salariile personalului contractual din domeniul cultura care se regăsește pe anexa VIII-administrație (funcții comune) cap. II lit. B și cap. II lit. C – cu 20% față de nivelul de salarizare din luna martie 2017</p> | <p>Pro Lex: La alin. 2 lit. b) se face o discriminare a polițiștilor față de militari în ceea ce privește salarizarea de la data intrării în vigoare a legii, deși au avut și au aceleași reglementări în materie de salarizare.</p> <p>Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind: Personalul contractual prevăzut pe Anexa VIII-Administrație cap. II lit. B și C, nu a beneficiat de majorări salariale împreună cu angajații de la funcțiile artistice și cu cei din administrația publică locală, categorii care au beneficiat anul acesta de majorări salariale.</p> |
| 13 | <p>Art. 37 – Aplicarea legii (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> | <p>Art. 37 – Aplicarea legii (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> | <p>Pro Lex: Este o eroare materială ca la lit. c) să se prevadă o excepție de la lit. c).</p> |



| | | | |
|----|---|--|---|
| | <p>c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a) și b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> | <p>c) salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a) și b) și d) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> | <p>La alin. 3 lit. c) se face o discriminare a militarilor și polițiștilor față de ceilalți bugetari, cu excepția celor de la lit. a) și b), prin faptul că pentru acești se majorează salariile/soldele de funcție, iar pentru ceilalți, se majorează salariile de bază.</p> |
| 14 | <p>Art. 37 (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p> | <p>Eliminarea alin. 5 de la art. 37 sau reformularea, în sensul acordării salariilor existente în plată. Propunere modificarea după cum urmează: Art. 37 (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 <u>se mențin în plată salariile de bază avute.</u></p> | <p>Pro Lex: Acest lucru va conduce la o diminuare a salariilor de bază a unor angajați (ex. ANAF). Același raționament ca propunerea noastră a fost folosit de legiuitor în OUG nr. 20/2016 la art. 3¹ alin. (1¹⁰) cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost aprobate prin Legea nr. 250/2016. Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind: În situația în care prezenta anexa nr III a proiectului de Lege s-ar aplica începând cu data de 01.01.2018 următoarele salarii se vor diminua, cu consecințe deosebit de grave, după cum urmează: - șef partidă gr. II/2 - scădere cu 1500 lei - solist balet gr. II/0 – scădere cu 1000 lei</p> |



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | | |
|----|---|---------------------|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none">- artist instrumentist gr. II/0 - scădere cu 1000 lei- artist instrumentist gr. II/1 – scădere cu 1700 lei- artist liric operă gr. II / 0 - scădere cu 1000 lei- artist liric operă gr. II / 1 / scădere cu 1700 lei- artist liric operă II / 2 - scădere cu 1770 lei- artist liric operă gr. II / 3 / scădere cu 1900 lei- artist liric operă gr. II/4 - scădere cu 1990 lei- secretar literar gr. I/1- muncitor din asisc tr. I/5- consilier artistic;secretar artistic - cu până la 2000 lei |
| 15 | Art. 40 – Pensiile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) | Eliminarea art. 41. | Pro Lex: Articolul suspendă temporar actualizarea (până în 2022) actualizarea pensiilor serviciu. Practic, Guvernul propune neaplicarea Legii nr. 223/2015. În aceste condiții, pensiile speciale nu au fost actualizate din 2015 și nu vor mai fi actualizate încă 4 ani. Ce încredere mai pot |



| | | | |
|----|---|--|---|
| | <p>al art. 731 din Legea nr. 215/2015, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor și procurorilor reglementată de alin. (5) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale militarilor, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art. 49 alin. (6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.</p> | | <p>avea cetățenii în stat (<i>statul de drept</i>), în condițiile în care se dau legi a căror aplicare se suspendată ulterior prin alte acte normative?</p> |
| 16 | <p>La anexa VI Familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și siguranță națională”</p> | <p>Toate sporurile să se raporteze la salariul/solda funcției de bază, în situația în care se menține echivalarea salariului/soldei funcției de bază cu salariul de bază. Reglementarea tuturor elementelor de stabilire a salariilor, după clasă, grad,</p> | <p>Pro Lex: Nu se respectă principiile legii și Directiva Europeană 78/CE/2000. Salarizarea militarilor și polițiștilor se face după funcții, nu după muncă. Astfel, deși atribuțiile prevăzute în fișele posturilor sunt identice, deci munca este de</p> |



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>coeficient de ierarhizare, fără alte reglementări secrete.</p> <p>Respectarea principiilor legii, salarizarea polițiștilor să se facă după felul muncii.</p> <p>Referitor la valorificarea studiilor superioare <i>propunere</i>:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Aplicarea prevederilor specifice funcționarilor publici în ceea ce privește promovarea în clasă;2. Reglementarea sporului de 25% pentru agenții cu studii superioare, acesta fiind mai însemnat decât încadrarea salarială prevăzută de lege. | <p>valoare egală, remunerația se face după încadrarea subiectivă în funcții.</p> <p>Nu se respectă prevederile Legii nr. 360/2002, art. 22 alin. (5), în sensul ca funcțiile să fie reglementate prin lege (fiind reglementate prin HG secretă) și nici prevederile art. 22. – (1) „<i>Funcțiile polițiștilor se diferențiază prin categorie, grad profesional și coeficient de ierarhizare.</i>”. În fapt, în loc să se stabilească coeficienții de ierarhizare între minimul și maximul funcției corespunzătoare gradului, s-au reglementat funcții care au aferente coeficienți de ierarhizare și care prevăd cu ce grade pot fi ocupate.</p> <p>Avansarea în grad poate fi blocată de neexistența unei funcții care să permită a fi ocupată cu gradul în care urmează a se efectua avansarea.</p> <p>Sunt polițiști încadrați pe o funcție, desfășoară activitățile prevăzute în fișa postului pentru acea funcție și sunt salariați corespunzător unei funcții inferioare pe motivul că nu are gradul corespunzător pentru ocuparea funcției respective.</p> <p>Nu există o diferențiere în salarizarea polițiștilor după felul muncii.</p> |
|--|--|--|--|



| | | | |
|----|---------------------------------|---|--|
| | | | <p>Polițiștii cu atribuții în domeniul didactic și sanitar sunt salarizați ca polițiști, deși fac muncă de valoare egală cu a angajaților din domeniile specifice, didactic, respectiv sănătate;</p> <p>Polițiștii cu atribuții în domeniul criminalistic sunt salarizați diferit față de criminaliștii din Ministerul Justiției, deși fac aceeași muncă;</p> <p>În condițiile în care funcționarii publici beneficiază de posibilitatea promovării în clasă, după absolvirea studiilor superioare, iar agenții de poliție primeau un spor de 25%, legea prevede o salarizare diferită în funcție de nivelul studiilor (diferența fiind foarte mică). Este de notorietate faptul că în multe structuri de poliție nu se poate face o diferențiere între agenți și ofițeri, aceștia prestând aceeași muncă.</p> |
| 17 | Anexa VI, Capitolul II, art. 11 | Art. 11 alin (2) va fi modificat astfel: (2) Fiecare gradație reprezintă 6% din solda de funcție/salariu de funcție. | Pro Lex: Argumente: principiile legii și Directiva 78/CE/2000 În prezent procentul acordat pentru fiecare gradație reprezintă 6% din solda de funcție/salariul de funcție și nu 3% cum se |



| | | | |
|----|---|--|---|
| | | | propune în proiect. |
| 18 | Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) lit c) | La Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) propunem modificarea lit c) după cum urmează: c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective. | Pro Lex: La Anexa V Capitolul VIII art. 5, pentru risc și suprasolicitare neuropsihică se acordă un spor de până la 25%. În prezent, în temeiul aceleiași prevederi din legea nr. 284/2010, polițiștii din cadrul structurilor de combatere a criminalității organizate, primesc un spor de 20%. |
| 19 | Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) Text nou | La Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) se completează cu: d) Pentru personalul didactic din instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de cursanți se acordă pentru perioada de predare simultană o majorare a salariului funcției de bază, după cum urmează: - pentru 2 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut; - pentru 3 clase de elevi/grupe de | Pro Lex: Argumente: principiile legii și armonizarea prevederilor privind predarea simultană de către personalul didactic. Deoarece predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de cursanți implică un efort și un consum psihic deosebit este necesar ca și în instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională să se aplice aceeași regulă ca în familia ocupațională învățământ (anexa I, capitolul 1, litera B, art 7) și să se armonizeze prevederile existente în prezentul proiect de lege. Notă: În prezent, spre exemplu, personalul |



| | | | |
|----|---|--|--|
| | | <p>cursanți, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;</p> <p>- pentru 4 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;</p> <p>- pentru 5 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.</p> | <p>didactic din instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională predau simultan tematici total diferite atât la clase de elevi/grupe de cursanți polițiști proveniți din încadrare sursă externă, cât și la clase de elevi/grupe de cursanți Poliție locală conform prevederilor Legii 155/2010.</p> |
| 20 | <p><u>anexa VI, Capitolul II Art. 14. – (1)</u> Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere</p> | <p>1.Completarea alin. 1, Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, <u>a celor de supraveghere și control a frontierelor externe ale Uniunii Europene pentru securizarea acestora</u>, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de</p> | <p>Pro Lex: 1.Securizarea frontierelor externe ale Uniunii Europene gestionate de către România constituie din 2007 o responsabilitate asumată de către statul român, iar misiunile și responsabilitățile celor care contribuie prin munca lor la realizarea efectivă a astfel de activități implică un grad ridicat de risc în contextul intensificării activităților infracționale transfrontaliere la frontierele externe ale U.E.</p> <p>2.Prin alin. 1 se reglementează o compensație <u>de până la 30%</u> pentru cei ce lucrează într-un mediu cu grad ridicat de risc sau în condiții de pericol deosebit, iar prin alin. 3 se reglementează o compensație <u>de 30%</u> pentru cei ce desfășoară activități pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului</p> |



| | | |
|--|---|--|
| <p>operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor , investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol 104 deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p> <p>(2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.</p> <p>(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din</p> | <p>specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor , investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol 104 deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p> <p>3. Reformularea alin. 4, Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar, polițiștilor,</p> | <p>propriu.</p> <p>La alin. 4 se prevede faptul că prevederile alin. 3 nu se aplică celor care beneficiază de compensația prevăzută la alin. 1, rezultând astfel situații în care persoane ce lucrează atât în mediu cu grad ridicat de risc sau în condiții de pericol deosebit, cât și structuri pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu, să primească o compensație mai mică decât colegii care desfășoară doar activități pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu.</p> |
|--|---|--|



| | | | |
|----|---|--|---|
| | <p>sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p> <p>(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1).</p> | <p>funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (3).</p> | |
| 21 | <p>La anexa VI, articol nou</p> | <p>(1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare care au o vechime de cel puțin 5 ani în sistemul de ordine publică și siguranță națională primesc lunar un spor de stabilitate de 5%, calculat la solda de funcție/salariul funcției de bază/salariul de bază., care face parte</p> | <p>Pro Lex: Argumente: armonizarea legislației privind stabilitatea pe funcție între familiile ocupaționale.</p> |



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | | |
|----|--|--|---|
| | | <p>din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.</p> <p>(2) Pentru fiecare perioadă de 5 ani de vechime neîntreruptă în funcții publice din sistemul de apărare, care depășește pragul inițial de 5 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte cinci procente.</p> <p>(3) Sporul de stabilitate acordat în condițiile alin. (1) și (2) nu poate depăși 25% din solda de funcție/salariul funcției de bază/salariul de bază.</p> | |
| 22 | Anexa VI, Capitolul II, art. 23 Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE | La Anexa VI, Capitolul II, art. 23 propunem reformularea articolului după cum urmează: Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine | Pro Lex: În majoritatea statelor din UE există o diferențiere salarială între cei ce lucrează în operativ față de cei din neoperativ (din structurile suport, cum ar fi financiar, resurse umane, logistică, administrativ etc). Este cunoscut faptul că în structurile operative condițiile de muncă, riscurile și efortul depus sunt cu totul altele decât în neoperativ. |



| | | | |
|----|---|---|---|
| | dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%. | publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, <u>precum și cei care execută efectiv misiunile prevăzute la articolele 21 și 22 din OUG 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române și art. 26 din Legea 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române,</u> beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%. | O astfel de prevedere ar pune în acord principiile legii. |
| 23 | Anexa VI art 76 | La Anexa VI art 76, propunem introducerea unui nou alineat cu următorul conținut: (3) Pentru activitatea prestată în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul civil beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 30%. Această majorare face parte din salariul de bază și se va acorda diferențiat pe categorii de personal prin ordin al ordonatorului principal de | Federația Sindicatelor Libere ale Salariaților Civili din Unitățile Ministerului Apărării naționale HG 0366/1994 și argumentele menționate în adresa federației, anexă la prezenta. |



Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | credite. | |
| 24 | Anexa VI, Capitolul II Articol nou | Reglementarea dreptul militarilor/polițiștilor la ajutoare sau plăți compensatorii la ieșirea la pensie, conform Legii nr. 284/2010 | Pro Lex: Legea nu mai reglementează dreptul militarilor/polițiștilor la ajutoare sau plăți compensatorii la ieșirea la pensie. |
| 25 | Anexa VII Capitolul I salarii de baza Art.1 (1) Salariile de baza ale personalului de executie din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratie publice centrale, precum si cele aflate in coordonarea Primului Ministru si cele aflate sub controlul parlamentului sunt diferite dupa nivelul studiilor. | Anexa nr. VII Capitolul I salarii de bază La Art.1 se adaugă un nou alin. cu urmatorul continut: Art.1 (2) Salariile de bază ale personalului de executie din autoritățile și instituțiile publice, menționate la alin.1, care administrează infrastructuri critice naționale așa cum sunt identificate și definite în O.U.G. nr.98/2010 și în Directiva 2008/114/CE, se majorează cu 30% față de grilă. | Federația „APEHID” Amendamentul din art.1, alin.(2) vizeaza salarizarea din cadrul institutiei Administratia Nationala „Apele Romane” care si in prezent este cu 30% mai mare decat nivelul prevazut in Legea nr.284/2010. Sistemul național de gospodărire a apelor – Infrastructură critică națională, îndeplinește condiția de unicat în cadrul infrastructurilor naționale, iar funcționarea acestuia în condiții de siguranță este necesară prin prisma importanței vitale pe care o are ca suport material în funcționarea sistemelor economice, sociale și politice. Un nivel necorespunzător de protecție a infrastructurilor critice cu rol de apărare împotriva inundațiilor, poate aduce atingere securității naționale datorită impactului semnificativ generat. |



| | | | |
|----|--|--|--|
| | | | Nu are impact asupra bugetului de stat pentru că acest domeniu de activitate se autofinanțează pe baza unui mecanism economic propriu și unic la nivel național. |
| 26 | Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Articol nou | La Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I lit. B se introduce un nou articol cu următorul conținut: „Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului din Familia ocupațională „Administrație” care se află în situații similare, cu avizul ministerului Muncii și Justiției Sociale.” | Pro Lex: O prevedere similară este la Art. 13 din Anexa VI, Capitolul II, Secțiunea a 2-a Propunerea este întemeiată pe Directiva 2000/JIC/78, principiile de la art. 6 lit. b și c. |
| 27 | Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” | Respectarea principiilor legii, introducerea în grila de salarizare și a angajaților din administrația publică locală și menținerea majorării salariilor personalului poliției locale cu 7,5%. | Pro Lex: Personalul din administrația publică locală va fi salarizat anual, după decizia politică a administrației locale. În proiect nu se mai face distincție în polițiștii locali și ceilalți angajați ai administrației publice locale, neregăsindu-se prevederea legală cu privire la majorarea |



| | | | |
|----|--------------------------------|--|---|
| | | | salariilor polițiștilor locali cu 7,5% (trei clase de salarizare) |
| 28 | Anexa VIII, capitolul I lit. A | Enumerarea Arhivelor Naționale la Anexa VIII, capitolul I, lit. A | <p>Pro Lex: La nivelul Arhivelor Naționale există personal contractual (arhivari și arhiviști) și funcționari publici. Funcționarii publici nu se regăsesc la anexa VIII.</p> <p>Nu se știe ce reglementări se aplică funcționarilor publici din cadrul Arhivelor Naționale.</p> <p>Deși este o instituție publică centrală conform art. 1 alin 1 din HG 1376/2009, Arhivele Naționale nu sunt enumerate la Anexa VIII, capitolul 1, lit. A salarii pentru administrația publică centrală, cu menționarea expresă a denumirii instituției.</p> |
| 29 | Anexa VIII | La anexa VIII se va introduce un articol nou cu următorul conținut: Salarizarea personalului Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului, precum și a celui din comisariatele regionale și județene se stabilește corespunzător nivelului de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța | <p>Forța Legii: Propunerea a fost analizată și acceptată de Senat ca proiect de modificare a OUG nr. 57/2015</p> |



**CONFEDERAȚIA SINDICALĂ NAȚIONALĂ
MERIDIAN**



Membră a Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI)

Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18

e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com

web: www.csnmeridian.ro ; www.edialogsocial.ro

| | | |
|--|--------------|--|
| | Alimentelor. | |
|--|--------------|--|