



ROMÂNIA  
MINISTERUL PUBLIC  
PARCHETUL DE PE LÂNGĂ  
ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE  
PROCURORULUI GENERAL  
CABINET  
Nr. 13 / 9 2007

## **CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL GRUPURILOR DE UNITĂȚI DIN MINISTERUL PUBLIC**

### **CAPITOLUL I Dispoziții generale**

**Art.1** - Părțile contractului colectiv de muncă - Ministerul Public, reprezentat prin Procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, și salariații (personalul auxiliar de specialitate și cel asimilat acestuia) unităților din parchet, reprezentați de Federația Națională a Sindicatelor „Justiția”, afiliată la Confederația Sindicală Națională „Meridian”, reprezentative, potrivit Legii nr.130/1996, privind contractul colectiv de muncă, republicată, se obligă să respecte toate prevederile acestuia.

**Art. 2** - Raporturile colective de muncă ale personalului auxiliar, precum și ale celui asimilat acestuia, sunt reglementate prin următoarele acte normative:

1. Legea nr.567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
2. Legea nr.53/2003, Codul muncii;
3. Legea sindicatelor nr.54/2003;
4. Legea nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată;
5. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă;
6. O.U.G. nr.8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției;
7. Regulamentul privind condițiile de efectuare și de plată a concediului de odihnă al personalului auxiliar de specialitate și personalului conex al instanțelor

judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, aprobat prin Hotărârea nr.95/2005 a plenului Consiliului Superior al Magistraturii;

8. Codul deontologic al personalului auxiliar de specialitate al instanțelor, aprobat prin Hotărârea nr.145/2005 al plenului Consiliului Superior al Magistraturi;

9. Regulamentul de ordine internă al parchetelor, și prin prezentul contract, care stabilesc drepturile și obligațiile reciproce ale părților referitor la:

(a) timpul de muncă și timpul de odihnă;

(b) condițiile și timpul de muncă, respectiv de odihnă, securitatea, sănătatea în muncă, salarizarea, protecția socială a salariaților și alte drepturi;

(c) pregătirea și perfecționarea profesională;

(d) drepturile și obligațiile ce decurg din raporturile de muncă;

**Art.3** – (1) Prevederile contractului se aplică personalului auxiliar de specialitate, precum și celui asimilat acestuia din cadrul parchetelor.

(2) În sensul prezentului contract, prin administrație se înțelege conducerea parchetelor.

**Art.4** – (1) Prezentul contract colectiv de muncă se încheie pe o perioadă de 2 ani și produce efecte începând cu data semnării.

(2) Cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea acestui contract, părțile pot conveni asupra prelungirii acestuia, în aceleași condiții, cu negocierea unora dintre clauzele sale, sau a unor clauze noi.

**Art.5** – Reprezentanții părților contractului colectiv de muncă pot verifica modul în care sunt respectate clauzele acestuia.

**Art.6** – (1) Administrația și organizația sindicală se recunosc ca parteneri de dialog social permanent.

(2) Părțile convin să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă, cu respectarea prevederilor legii, a contractului colectiv de muncă, a drepturilor și intereselor organizației sindicale și salariaților.

**Art.7** – (1) Organizația sindicală are următoarele drepturi:

(a) de a reprezenta la orice nivel membrii, în situații legate de contractul colectiv de muncă, de legislația socio-profesională și de ansamblul problemelor socio-economice ce interesează această categorie profesională;

(b) de a face propuneri administrației pentru îmbunătățirea activității la nivelul locului de muncă sau pe ansamblul unităților;

(c) de a organiza activități conform statutului propriu, contractului colectiv de muncă convențiilor și înțelegerilor cu administrația;

(d) de a întreprinde acțiuni educative pe probleme de interes sindical sau profesional.

(2) Președintele organizației sindicale sau înlocuitorul de drept al acestuia și secretarul general beneficiază de reducerea programului lunar de lucru cu 4 zile, în condițiile Legii nr.54/2003, pentru îndeplinirea unor activități sindicale care justifică absența din unitate.

(3) Conducerea parchetelor la care lucrează persoanele prevăzute la alineatul (2) va fi informată de către acestea, în scris, în timp util, cu privire la datele calendaristice care fac obiectul reducerii de program pentru a nu se produce perturbări ale activității curente.

**Art.8** – (1) Membrii organizației sindicale nu pot să intervină în chestiuni ce țin exclusiv de activitatea specifică parchetelor.

(2) Reprezentanții administrației nu pot interveni în problemele salariaților ce țin **exclusiv** de competența stabilită prin lege organizației sindicale.

**Art.9** – (1) Administrația se obligă să asigure, în condițiile legii, accesul organizației sindicale la informații, cu excepția celor clasificate și cu caracter secret, ce le sunt necesare pentru a-și desfășura activitatea legată de apărarea intereselor salariaților din Ministerul Public.

(2) Organizația sindicală se obligă să păstreze confidențialitatea informațiilor obținute conform alineatului 1).

(3) Organizația sindicală va pune la dispoziția unității documentele legale de constituire, precum și toate modificările ulterioare, în baza dispozițiilor Legii nr.130/1996 cu privire la contractul colectiv de muncă, republicată, și a Legii nr.54/2003 privind sindicatele.

**Art.10** – În scopul apărării intereselor sociale ale membrilor, organizația sindicală are dreptul de a primi, la cerere, informații și documente necesare pentru negocierea contractului colectiv de muncă.

**Art.11** – Administrația și organizația sindicală vor lua măsuri pentru asigurarea participării reprezentanților ambelor părți la discutarea unor probleme de interes comun.

**Art.12** – La ședințele organelor de conducere ale federației sindicale sau organizației sindicale la care se discută probleme de interes comun ce vizează raporturile juridice de muncă, pot participa ca invitați reprezentanți ai administrației.

## **CAPITOLUL II**

### **Timpul de muncă și timpul de odihnă**

**Art.13** – (1) Cadrul normativ referitor la timpul de muncă și timpul de odihnă este stabilit conform dispozițiilor legale în vigoare, precum și ordinelor cu caracter normativ ale procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

(2) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână, care se realizează prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(3) La locurile de muncă unde datorită specificului activității, nu există posibilitatea încadrării în durata normală a timpului de lucru, se pot stabili forme specifice de organizare a duratei timpului de lucru.

**Art.14** – Orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru se stabilesc prin ordin al Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

**Art.15** – (1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, precum și ordinelor procurorului general, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) Pentru salariații cărora nu li se pot acorda timp liber, conform alin.1, zilele de repaus săptămânal pot fi și altele, cel puțin o dată la 2 luni fiecare salariat urmând să beneficieze de o sâmbătă și o duminică libere consecutive. În cazuri excepționale, cu acordul salariaților, aceste zile pot fi cumulate pe o perioadă mai mare.

**Art.16** – Concediile și alte zile libere plătite personalului auxiliar de

specialitate și personalului conex din parchete sunt stabilite conform regulamentului aprobat, potrivit legii de către Consiliul Superior al Magistraturii.

### **CAPITOLUL III**

#### **Condițiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă**

**Art.17** – (1) Condițiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, prevăzute în Legea nr.319/2006 a securității și sănătății muncii urmează a se detalia, în condițiile legii, la propunerea organizației sindicale.

(2) Părțile se obligă, în conformitate cu legea, să depună eforturile necesare pentru ameliorarea continuă a condițiilor de muncă.

(3) Administrația are obligația să creeze toate condițiile necesare în vederea asigurării sănătății și vieții salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale.

**Art.18** – Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru.

**Art.19** – Departamentele economico-financiare și administrative, răspund pentru asigurarea și realizarea măsurilor de protecție a muncii, iar salariații răspund pentru respectarea acestor măsuri.

**Art.20** – Administrația se obligă ca, la numirea în funcție și cel puțin o dată pe an, să organizeze examinarea medicală gratuită a acestora, în limita posibilităților bugetare.

**Art.21** – Salariații au obligația de a se supune examinărilor, verificărilor medicale și psihologice prevăzute în regulamentele specifice sau alte reglementări interne, după caz.

**Art.22** – Administrația va dispune măsurile necesare, în limitele bugetului de venituri și cheltuieli, în vederea funcționării unor cabinete de medicină a muncii în localitățile în care au sediu unitățile de parchet, dotate și încadrate cu personal corespunzător.

**Art.23** – (1) Salariații aflați în incapacitate temporară de muncă sunt considerați în concediu medical, cu condiția de a prezenta un certificat medical care va fi avizat de medicul de familie.

(2) Salariații aflați în incapacitate temporară de muncă sunt obligați să anunțe șeful ierarhic în termen de 24 ore cu excepția cazurilor de forță majoră.

**Art.24** – Acordarea în mod gratuit, a asistenței medicale, medicamentelor și protezelor se face pe baza legislației în vigoare în acest domeniu și a normelor de aplicare a acestora.

### **CAPITOLUL IV**

#### **Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor individuale de muncă**

**Art.25** – Raporturile individuale de muncă sunt stabilite prin Legea nr.567/2004, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.

**Art.26** – După numirea în funcție, salariatului i se aduce la cunoștință fișa postului.

**Art.27** – Evaluarea performanțelor profesionale, promovarea, delegarea, detașarea, transferul, precum și eliberarea din funcție a personalului auxiliar de specialitate, se realizează potrivit legii.

## **CAPITOLUL V**

### **Salarizarea și alte drepturi**

**Art.28** – Salariile de bază individuale brute și celelalte drepturi salariale se stabilesc și se plătesc în condițiile legii.

**Art.29** – Salariul se va plăti de regulă prin virament în conturi de card electronic. Salariații vor primi nota de calcul a salariului, precum și a reținerilor legal efectuate.

**Art.30** – Plata salariilor se face la termenele stabilite prin acte normative emise de Ministerul Finanțelor Publice.

**Art.31** – Salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta.

**Art.32** – (1) Salariatele au dreptul la un concediu de maternitate de 126 zile acordate și plătite conform legii.

(2) Salariații au dreptul la concediu plătit pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau în vârstă de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, conform legii.

(3) Salariatele mame au dreptul la reducerea programului de lucru cu 2 ore zilnic, pentru alăptare, până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an. Reducerea programului de lucru cu 2 ore zilnic se include în timpul de muncă și nu are consecințe asupra salarizării sau altor drepturi materiale.

## **CAPITOLUL VI**

### **Drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă**

**Art.33** – (1) Personalul auxiliar de specialitate al parchetelor, precum și personalul asimilat acestora, au drepturile, îndatoririle și interdicțiile prevăzute în statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și de legislația muncii și de legislația asigurărilor sociale.

(2) Organizația sindicală are obligația să aducă la cunoștința salariaților și să pună la dispoziția acestora, pentru cunoaștere și respectare, dispozițiile legale precizate la alin.1 și prezentul contract colectiv de muncă.

(3) Drepturile salariaților nu pot face obiectul vreunei tranzacții, renunțări sau limitări, ele fiind apărate împotriva oricăror încălcări, oricărui abuz sau arbitrar.

**Art.34** – Administrația exercită controlul asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către salariați.

**Art.35** – Conducerea unităților va lua măsuri în vederea asigurării condițiilor tehnice și materiale necesare desfășurării corespunzătoare a activității.

**Art.36** – Sarcinile de serviciu se stabilesc, cu respectarea fișei postului, a felului și locului muncii, cu excepțiile prevăzute de lege.

**Art.37** – Participarea la formarea continuă și la programele de formare profesională se stabilesc conform legii.

## **CAPITOLUL VII**

### **Executarea, modificarea și suspendarea contractului colectiv de muncă**

**Art.38** – (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru ambele părți.

(2) Neîndeplinirea clauzelor contractului colectiv de muncă atrage răspunderea în condițiile legii.

**Art.39** – (1) Orice cerere de modificare și/sau completare a prezentului contract va face obiectul unei negocieri între reprezentanții părților semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

(2) Negocierile cu privire la modificarea sau completarea contractului colectiv de muncă încep în termen de maxim 15 zile lucrătoare de la data cererii de începere a negocierilor formulată de organizația sindicală, dar nu mai devreme de 48 ore de la această dată; negocierile nu pot dura mai mult de 30 zile lucrătoare.

(3) Modificările sau completările aduse contractului produc efecte de la data prevăzută în acestea sau de la data înregistrării lor.

**Art.40** – Suspendarea contractului colectiv de muncă are loc în conformitate cu prevederile legii.

**Art.41** – Administrația are obligația de a coopera permanent cu organizația sindicală în limitele atribuțiilor conferite de lege pentru a preveni și aplana conflictele de muncă.

**Art.42** – (1) Conflictele în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă se soluționează de către instanța competentă, potrivit legii.

(2) Conflictele de interese se soluționează potrivit legii.

**Art.43** – Pentru preîntâmpinarea apariției conflictelor de muncă, părțile hotărăsc să negocieze în toate problemele care ar putea genera conflicte și să încerce soluționarea acestora.

**Art.44** – Contractul colectiv de muncă încetează prin convenția părților, la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă nu s-a convenit prelungirea acestuia, precum și în cazul reorganizării unității, în funcție de modul de reorganizare.

**Art.45** - Administrația va prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli sursele care să asigure acordarea drepturilor stabilite în condițiile legii și prevăzute în contractul colectiv de muncă.

**Art.46** - (1) La ședințele colegiilor de conducere la care se discută probleme de interes pentru personalul auxiliar de specialitate și cel asimilat acestuia va putea fi invitat, un delegat din partea organizației sindicale.

(2) În cadrul acestor ședințe, reprezentanții organizațiilor sindicale pot semnala probleme prin care sunt încălcate drepturi și interese ale salariaților.

(3) Cu minimum 48 de ore înainte de ședințele prevăzute la alin.(1), vor fi puse la dispoziția reprezentanților organizației sindicale invitați să participe, materialele în legătură cu care au fost invitați.

**Art.47** - (1) Este interzisă încetarea raporturilor de muncă ale salariatului, din inițiativa unității, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

(2) Reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor, precum și persoanelor care au deținut o astfel de funcție, în termen de 1 an de la încetarea mandatului, nu li se poate modifica sau înceta raporturile de muncă pentru motive neimputabile lor pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul organului de conducere ales al sindicatului.

(3) Sunt exceptați de la prevederile alin.(2) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale deținute, pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

**Art.48** - Prezentul contract este încheiat în 3 exemplare la data de **14.02.2007**, București.

Procuror General al Parchetului  
de pe lângă Înalta Curte de  
Casație și Justiție

**LAURA COBRUȘA KÖVESI**

Manager economic  
**MARIUS ȚORTOLEA**

Federația Națională Sindicală  
Justiția

**ION POPESCU**

Președinte executiv  
**VASILE PERSINARU**

**PARCHETUL GENERAL DE PE LÂNGĂ ÎNALTA  
CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE**

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

**Nr.**

**Din**

Între:

..... cu sediul în .....  
reprezentată prin.....în calitate de **angajator**,

și  
dl/d-na..... cu domiciliul în ....., posesor  
al B.I.(C.I.) seria.....nr.....eliberat de..... la data de  
....., cu o vechime în muncă de ....., studii nivelul  
....., în calitate de salariat(ă),

se încheie prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții:

**I. DURATA CONTRACTULUI:**

- a) nedeterminată
- b) determinată, începând cu data de ..... până pe data de....., ținând seama de ..... (situația prevăzută de lege ce a făcut necesară încheierea contractului pe durată determinată)

**II. FELUL MUNCII**

- 1. Funcția .....
- 2. Instanța.....

**III. CONDIȚII DE ANGAJARE**

- 1. Volumul de muncă:
  - a) normă întreagă
  - b) o fracțiune de normă.
- 2. Durata programului normal de lucru.....ore/zi

**IV. ALTE DREPTURI SALARIALE**

Salariatul va beneficia, în condițiile legii, de următoarele sporuri și indemnizații, calculate la salariul de bază:

- a) spor de vechime în muncă , în raport cu vechimea efectivă în muncă.....%
- b) spor pentru condiții deosebite de muncă -grele, vătămătoare sau periculoase.....%;
- c) spor pentru lucrul în timpul nopții pentru orele lucrate între 22 - 6, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.....%;

- d) spor pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru (ore suplimentare)..... %;
- e) spor de stabilitate, în raport cu vechimea efectivă în funcția auxiliară de specialitate..... %;
- f) indemnizația lunară, conform art. 19 alin. (3) din Legea nr. 50/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.....%;

## V. OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI

1. Angajatorul are obligația:

- a) să plătească salariatului drepturile salariale cuvenite pentru munca prestată și să îi acorde celelalte drepturi prevăzute de lege;
- b) să îi asigure salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea măsurilor de protecție a muncii, inclusiv de securitate și igienă a muncii;
- c) să rețină și să vireze la timp contribuțiile salariatului prevăzute de dispozițiile legale;
- d) în cazul încetării contractului individual de muncă, să îi plătească salariatului drepturile la zi.

2. Salariatul are obligația :

- a) să realizeze la timp, integral și un mod corespunzător atribuțiile de serviciu aferente postului deținut, prevăzute în fișa postului și să răspundă de îndeplinirea lor față de angajator;
- b) să respecte normele de disciplină a muncii, stabilite prin regulamentul de ordine interioară al unității, normele de protecție a muncii, secretul de stat și de serviciu.

**VI. Atribuțiile de serviciu și răspunderile salariatului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la prezentul contract.**

## VII. ALTE CLAUZE STABILITE POTRIVIT DISPOZIȚIILOR LEGALE

.....  
 .....

**VIII. Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, unul pentru angajator și unul pentru salariat.**

**CONDUCĂTORUL PARCHETULUI  
 SAU ÎMPUTERNICITUL ACESTUIA**

.....

**SALARIAT**

.....

## IX. DATE PRIVIND MODIFICAREA ELEMENTELOR CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ:

Elementul contractului asupra căruia s-a convenit modificarea	Nr. și data dispoziției de modificare	Temeiul legal al modificării

**CONDUCĂTORUL PARCHETULUI  
 SAU ÎMPUTERNICITUL ACESTUIA**

.....

**SALARIAT**

## LISTA UNITĂȚILOR ÎN CARE SE APLICĂ CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ ÎNCHEIAT LA NIVELUL GRUPURILOR DE UNITĂȚI DIN SISTEMUL JUSTIȚIEI

1. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Alba Iulia
2. Parchetele de pe lângă Tribunalul Alba
3. Parchetele de pe lângă Judecătoria Alba Iulia
4. Parchetele de pe lângă Judecătoria Aiud
5. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sebeș
6. Parchetele de pe lângă Judecătoria Câmpeni
7. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel București
8. Parchetele de pe lângă Tribunalul București
9. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 1
10. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 2
11. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 3
12. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 4
13. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 5
14. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sector 6
15. Parchetele de pe lângă Judecătoria Buftea
16. Parchetele de pe lângă Curtea de apel Bacău
17. Parchetele de pe lângă Tribunalul Bacău
18. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bacău
19. Parchetele de pe lângă Judecătoria Onești
20. Parchetele de pe lângă Judecătoria Moinești
21. Parchetele de pe lângă Tribunalul Neamț
22. Parchetele de pe lângă Judecătoria Piatra Neamț
23. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bicaz
24. Parchetele de pe lângă Judecătoria Roman
25. Parchetele de pe lângă Curtea de apel Brașov
26. Parchetele de pe lângă Tribunalul Brașov
27. Parchetele de pe lângă Judecătoria Brașov
28. Parchetele de pe lângă Judecătoria Făgăraș
29. Parchetele de pe lângă Judecătoria Rupea
30. Parchetele de pe lângă Judecătoria Zărnești
31. Parchetele de pe lângă Tribunalul bistrița Năsăud
32. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bistrița
33. Parchetele de pe lângă Judecătoria Năsăud
34. Parchetele de pe lângă Judecătoria Beclean
35. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Craiova
36. Parchetele de pe lângă Tribunalul Dolj
37. Parchetele de pe lângă Judecătoria Craiova
38. Parchetele de pe lângă Judecătoria Băilești
39. Parchetele de pe lângă Judecătoria Filiași
40. Parchetele de pe lângă Judecătoria Segarcea
41. Parchetele de pe lângă Judecătoria Calafat
42. Parchetele de pe lângă Tribunalul Gorj
43. Parchetele de pe lângă Judecătoria Tg. Jiu
44. Parchetele de pe lângă Judecătoria Cărbunești
45. Parchetele de pe lângă Judecătoria Novaci
46. Parchetele de pe lângă Judecătoria Motru
47. Parchetele de pe lângă Tribunalul Mehedinți
48. Parchetele de pe lângă Judecătoria D.T. Severin
49. Parchetele de pe lângă Judecătoria Ștrichaia
50. Parchetele de pe lângă Judecătoria Orșova
51. Parchetele de pe lângă Judecătoria Vânju Mare
52. Parchetele de pe lângă Judecătoria Baia de Aramă
53. Parchetele de pe lângă Tribunalul Olt
54. Parchetele de pe lângă Judecătoria Slatina
55. Parchetele de pe lângă Judecătoria Caracal
56. Parchetele de pe lângă Judecătoria Corabia
57. Parchetele de pe lângă Judecătoria Balj
58. Parchetele de pe lângă Curtea de apel Iași
59. Parchetele de pe lângă Tribunalul Iași
60. Parchetele de pe lângă Judecătoria Iași
61. Parchetele de pe lângă Judecătoria Pașcani
62. Parchetele de pe lângă Judecătoria Hârlău
63. Parchetele de pe lângă Judecătoria Răducani
64. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Oradea
65. Parchetele de pe lângă Tribunalul Bihor
66. Parchetele de pe lângă Judecătoria Oradea
67. Parchetele de pe lângă Judecătoria Beiuș
68. Parchetele de pe lângă Judecătoria Marghita
69. Parchetele de pe lângă Judecătoria Aleșid
70. Parchetele de pe lângă Tribunalul Satu Mare
71. Parchetele de pe lângă Judecătoria Satu Mare
72. Parchetele de pe lângă Judecătoria Carei
73. Parchetele de pe lângă Judecătoria Negrești Oaș
74. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Ploiești
75. Parchetele de pe lângă Tribunalul Prahova
76. Parchetele de pe lângă Judecătoria Ploiești
77. Parchetele de pe lângă Judecătoria Câmpina
78. Parchetele de pe lângă Judecătoria Văleni de Munte
79. Parchetele de pe lângă Judecătoria Mizil
80. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sinaia
81. Parchetele de pe lângă Tribunalul Buzău
82. Parchetele de pe lângă Judecătoria Buzău
83. Parchetele de pe lângă Judecătoria Râmnicu Sărat
84. Parchetele de pe lângă Judecătoria Pătârlagele
85. Parchetele de pe lângă Judecătoria Pogoanele
86. Parchetele de pe lângă Tribunalul Dâmbovița
87. Parchetele de pe lângă Judecătoria Târgoviște
88. Parchetele de pe lângă Judecătoria Găești
89. Parchetele de pe lângă Judecătoria Pucioasa
90. Parchetele de pe lângă Judecătoria Răcari
91. Parchetele de pe lângă Judecătoria Moreni
92. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Suceava
93. Parchetele de pe lângă Tribunalul Suceava
94. Parchetele de pe lângă Judecătoria Suceava
95. Parchetele de pe lângă Judecătoria Gura Humorului
96. Parchetele de pe lângă Judecătoria Vatra Dornei
97. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Pitești
98. Parchetele de pe lângă Tribunalul Argeș
99. Parchetele de pe lângă Judecătoria Curtea de Argeș
100. Parchetele de pe lângă Judecătoria Topoloveni
101. Parchetele de pe lângă Judecătoria Costești
102. Parchetele de pe lângă Judecătoria Câmpulung
103. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Timișoara
104. Parchetele de pe lângă Tribunalul Timiș
105. Parchetele de pe lângă Judecătoria Timișoara
106. Parchetele de pe lângă Judecătoria Deta
107. Parchetele de pe lângă Judecătoria Lugoj
108. Parchetele de pe lângă Judecătoria Făget
109. Parchetele de pe lângă Tribunalul Caraș-Severin
110. Parchetele de pe lângă Judecătoria Reșița
111. Parchetele de pe lângă Judecătoria Caransebeș
112. Parchetele de pe lângă Judecătoria Moldova Nouă
113. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bozovici
114. Parchetele de pe lângă Tribunalul Sibiu

- |   |  |  |
|---|--|--|
| 115. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sibiu         | 137. Parchetele de pe lângă Tribunalul Vâlcea          | 158. Parchetele de pe lângă Judecătoria Zimnicea         |
| 116. Parchetele de pe lângă Judecătoria Mediaș        | 138. Parchetele de pe lângă Judecătoria Râmnicu Vâlcea | 159. Parchetele de pe lângă Tribunalul Maramureș         |
| 117. Parchetele de pe lângă Judecătoria Acmița        | 139. Parchetele de pe lângă Judecătoria Drăgășani      | 160. Parchetele de pe lângă Judecătoria Baia Mare        |
| 118. Parchetele de pe lângă Tribunalul Giurgiu        | 140. Parchetele de pe lângă Judecătoria Orezu          | 161. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sighetu Marmatei |
| 119. Parchetele de pe lângă Judecătoria Giurgiu       | 141. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bălcești       | 162. Parchetele de pe lângă Tribunalul Vrancea           |
| 120. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bolintin Vale | 142. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Tg. Mureș   | 163. Parchetele de pe lângă Judecătoria Focșani          |
| 121. Parchetele de pe lângă Tribunalul Călărași       | 143. Parchetele de pe lângă Tribunalul Mureș           | 164. Parchetele de pe lângă Judecătoria Panciu           |
| 122. Parchetele de pe lângă Judecătoria Călărași      | 144. Parchetele de pe lângă Judecătoria Tg. Mureș      | 165. Parchetele de pe lângă Judecătoria Adjud            |
| 123. Parchetele de pe lângă Judecătoria Oltenița      | 145. Parchetele de pe lângă Judecătoria Sighișoara     | 166. Parchetele de pe lângă Tribunalul Vaslui            |
| 124. Parchetele de pe lângă Tribunalul Brăila         | 146. Parchetele de pe lângă Judecătoria Târnăveni      | 167. Parchetele de pe lângă Judecătoria Vaslui           |
| 125. Parchetele de pe lângă Judecătoria Brăila        | 147. Parchetele de pe lângă Judecătoria Ludoș          | 168. Parchetele de pe lângă Judecătoria Bârlad           |
| 126. Parchetele de pe lângă Judecătoria Făurei        | 148. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Cluj        | 169. Parchetele de pe lângă Judecătoria Huș              |
| 127. Parchetele de pe lângă Judecătoria Însurăței     | 149. Parchetele de pe lângă Tribunalul Cluj Napoca     | 170. Parchetele de pe lângă Judecătoria Murgeni          |
| 128. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Constanța  | 150. Parchetele de pe lângă Judecătoria Cluj           | 171. Parchetele de pe lângă Curtea de Apel Galați        |
| 129. Parchetele de pe lângă Tribunalul Constanța      | 151. Parchetele de pe lângă Judecătoria Turda          | 172. Parchetele de pe lângă Tribunalul Galați            |
| 130. Parchetele de pe lângă Judecătoria Constanța     | 152. Parchetele de pe lângă Judecătoria Dej            | 173. Parchetele de pe lângă Judecătoria Galați           |
| 131. Parchetele de pe lângă Judecătoria Medgidia      | 153. Parchetele de pe lângă Judecătoria Huédin         | 174. Parchetele de pe lângă Judecătoria Tecuci           |
| 132. Parchetele de pe lângă Judecătoria Hârșova       | 154. Parchetele de pe lângă Judecătoria Gherla         | 175. Parchetele de pe lângă Judecătoria Târgu Bujor      |
| 133. Parchetele de pe lângă Judecătoria Mangalia      | 155. Parchetele de pe lângă Tribunalul Teleorman       | 176. Parchetele de pe lângă Judecătoria Liești           |
| 134. Parchetele de pe lângă Tribunalul Tulcea         | 156. Parchetele de pe lângă Judecătoria Alexandria     | 177. Parchetele de pe lângă Tribunalul Miercurca Ciuc    |
| 135. Parchetele de pe lângă Judecătoria Tulcea        | 157. Parchetele de pe lângă Judecătoria Videle         | 178. Parchetele de pe lângă Judecătoria Miercurca Ciuc   |
| 136. Parchetele de pe lângă Judecătoria Măcin         |  |  |

**PREȘEDINTE EXECUTIV  
VASILE PERȘINARU**