

Interventia reprezentantului Confederatiei Sindicale Nationale Meridian cu prilejul lansarii Proiectului de constientizare a femeilor asupra optiunilor pe care le vor avea conform noilor reglementari privind restructurarea sistemului de pensii din Romania. Actiune organizata la data de 13 iunie 2006, de catre Centrul Parteneriat pentru Egalitate in colaborare cu Organizatia Internationala a Muncii.



Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din Romania

Sistemul de pensii din Romania este in prezent in situatia de a nu raspunde cerintelor minime necesare beneficiarilor acestuia.

Aceasta datorita, pe de o parte a unei politici dupa anul 1989, fara o fundamentare a dus la crestere a numarului de pensionari {prin disponibilizari masive, politica economica falimentara a unor societati comerciale , incadrarea uneori destul de subiectiva in grade de invaliditate, iar pe de alta parte a scaderii nr. asiguratilor care contribuie sustinerea bugetului de pensii. Nu in ultimul rind este de mentionat segmentul muncii la negru care produce evaziune fiscala pe toate componentele veniturilor bugetare.

De aceea reformarea sistemului de pensii in Romania este necesar, aceasta concretizandu-se prin cele doua legi: pensii ad-trate privat si cele facultative.

Conform datelor statistice in urmatoorii doi ani, peste un million de tineri vor putea contribui la fonduri private. Aceasta restructurare a sistemului de pensii, impune din partea autoritatilor, a partenerilor sociali, a societatii civile, organizarea unor actiuni sustinute de informare si constientizarea celor vizati de legislatia in domeniu.

De aceea informatia transmisa trebuie sa fie explicita, clara si mai ales convingatoare cu referire la:

- alegerea fondului
- contributia angajatului la cei trei piloni de pensii;
- crearea si functionarea unor structuri credibile de gestionare a acestor fonduri{ sa nu fie asemuit cu FNI) ;
- garantiile pentru aceste fonduri sa fie viabile si predictibile

Toate aceste informatii si a altora trebuie sa conduca la constientizarea in special al categoriei de salariatii vizata de prevederile legilor privind:

- scopul social al celor doua fonduri;
- nemaiacceptarea de a munci “la negru sau in zona gri” pentru ca vor fi afectati la pensii cu aceste perioade;

- atragerea in sfera de cuprindere in acestor piloni de pensionare a sectorului agriculturii, unde ponderea populatiei active tinere este in crestere si care in prezent nu au nici-un fel de determinare.

Dezbaterea tuturor problemelor legate de aplicarea fondurilor, pentru informare si constientizare trebuie sa se faca cu toti salariatii indiferent de gen, pentru ca ii vizeaza in egala masura.

Ceea ce credem ca determina discriminarea de gen sint probleme legate de:

- egalizarea virstei de pensionare pentru femei si barbati la 65 ani , daca avem in vedere potentialul biologic al femeilor care trebuie sa faca fata multiplelor cerinte de-a lungul vietii(nasteri, cresterea copiilor,munca in gospodarie,formarea unei profesii viabile cerintelor pietei muncii)
- pentru munca desfasurata in gospodarie ,sau pentru munca ocazionala sa se gaseasca forme legale de inregistrare si recunoastere;
- valorizarea muncii femeilor este mai scazuta pentru femei decit barbate - nu cred ca avem dimensiunea acestui aspect, deoarece sistemul confidentialitatii excesive nu ofera informatii reale.
- lipsa alternativelor pentru angajare in unele zone, conduce la acceptarea de catre femei a oricaror conditii impuse de angajator,unele situate la limita legii sau chiar ilegale. cum a fost testul de sarcina la angajare
- Lipsa alternativelor din partea statului privind sprijinul acordat femeilor pentru cresterea copiilor, ceea ce o determina sa renunte la profesie,sau renunta la a avea copii:
 - locurile in gradinite sint putine ;
 - bani pentru angajarea unei bone sau pentru o gradinita particulara nu sint la indemina oricarei familii tinere;
 - Se cunoaste bine rolul si importanta asa zisei “gradinite a bunicilor”,care va disparea daca acestia va trebui sa munceasca pina la 65 de ani

Daca tinem seama ca virsta medie la barbati este de 68 ani, iar la femei 71.5ani si sansele de crestere nu se intrezaresc, ramane de concluzionat care este perioada de care poate beneficia fiecare din fondurile la care a contribuit.Trebuie gasite solutiile predictibile pentru acoperirea golurilor care vor afecta sistemul public de pensii prin redirectionarea unei cote catre fondurile administrate privat.

Consideram ca restructurarea sistemului de pensii in Romania nu poate fi privit ca un scop in sine, ci trebuie realizat intr-o interdependenta cu multe aspecte: economice,sociale, de sanatate, de educatie pentru ca toate acestea se se determina si se sprijina reciproc.