

ACORD DE FUZIUNE

Analizând situația economică complexă a societății românești, starea socială a populației și nivelul ridicat de divizare al mișcării sindicale din România;

Considerând că sindicatul autentic reprezintă una din instituțiile de bază ale democrației, principalul apărător și promotor al drepturilor și intereselor salariaților, cel mai important susținător al realizării și asigurării unei protecții sociale reale pentru toți cetățenii, factor de echilibru în perioada de tranziție, promotor și garant al reformelor economice și al democratizării reale a societății românești;

Afirmând că solidaritatea salariaților și a altor categorii sociale este principalul mijloc de protecție al acestora împotriva degradării nivelului de trai;

Luând act de Decizia Confederației Internaționale a Sindicatelor Libere (C.I.S.L.) și a Confederației Mondiale a Muncii (C.M.T.) de a constitui o singură confederație sindicală la nivel mondial;

Semnatarele acestui **ACORD** au hotărât fuzionarea următoarelor organizații sindicale:

- Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – FRĂȚIA;
- Blocul Național Sindical;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România;
- Confederația Națională Sindicală MERIDIAN;
- Uniunea Federativă Sindicală ATLAS

Într-o singură Confederație sindicală cu denumirea **Confederația Generală a Muncii**, pe baza prezentului

ACORD DE FUZIUNE

Sediul central al **Confederației Generale a Muncii** este în strada Cristian Popișteanu, nr.1-3, intrarea D sector1, București.

ACORDUL conține:

1. Statutul **Confederației Generale a Muncii - ANEXĂ**;
2. Declarația de Principii a **Confederației Generale a Muncii** ;
3. Declarația privind principiile activității internaționale ale **Confederației Generale a Muncii**;
4. Structura și componența Biroului Permanent, Biroului Operativ, Comitetului Director și Consiliului Național al **Confederației Generale a Muncii**;
5. Structura executivă a **Confederației Generale a Muncii**;
6. Organele de control ale **Confederației Generale a Muncii**;
7. Uniunile Judetene ale **Confederației Generale a Muncii**;

8. Patrimoniul **Confederației Generale a Muncii**;
9. Cotizația;
10. Dispoziții tranzitorii.

1. STATUTUL CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Statutul **Confederației Generale a Muncii** se găsește în ANEXĂ la prezentul ACORD și face parte integrantă din acesta.

2. DECLARAȚIA DE PRINCIPII

Confederația Generală a Muncii își va desfășura activitatea pe baza următoarelor principii:

- a. independența față de partidele politice, de organele de stat, de alte formațiuni ale sistemului instituțional, politic și față de patronat;
- b. dezvoltarea și consolidarea sindicatului, ca instituție fundamentală a democrației;
- c. realizarea unei solidarități sindicale care să asigure exercitarea unei presiuni permanente asupra puterii și a patronatelor, în vederea promovării și apărării drepturilor și intereselor membrilor, a salariaților, a tuturor celor care muncesc;
- d. finalizarea procesului de reformă în toate aspectele vieții politice, sociale și economice, în vederea construirii unei societăți competitive, în raport cu standardele euroatlantice;
- e. promovarea în politica sindicală a principiilor social-democrației reale corelate cu normele moralei creștine;
- f. aplicarea și respectarea Declarației Universale a Drepturilor Omului, a Cartei Sociale Europene, a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii și a altor tratate și convenții internaționale referitoare la drepturile politice, civile, sociale, culturale ale cetățenilor și, în general, la drepturile universale ale omului;
- g. deplina egalitate în drepturi a tuturor cetățenilor, indiferent de rasă, naționalitate, sex, orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, considerând că orice persoană trebuie să beneficieze de șanse egale în societate, opunându-se categoric discriminării și extremismului de orice fel, șovinismului și antisemitismului;
- h. consolidarea unui sistem de protecție socială reală care să asigure, între altele, diminuarea, în general, a costurilor sociale, caracteristice proceselor de reformă, în special pentru pensionari, șomeri, tineri și alte categorii sociale defavorizate;
- i. promovarea și susținerea echitabilă a femeii în cadrul **Confederației Generale a Muncii** și în societate în general;
- j. promovarea tinerilor în structurile sindicale și soluționarea problemelor specifice tineretului;
- k. lupta împotriva fenomenului corupției la toate nivelurile și a criminalității în general;
- l. susținerea tuturor acțiunilor menite să contribuie la asanarea morală a societății.

3. DECLARAȚIA PRIVIND PRINCIPIILE ACTIVITĂȚII INTERNAȚIONALE A CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

3.1. Considerând de importanță majoră:

- a.** solidaritatea internațională a sindicatelor;
- b.** principiile care au stat la baza constituirii Confederației Internaționale a Sindicatelor Libere, Confederației Mondiale a Muncii și a Confederației Europene a Sindicatelor;
- c.** lupta comună pentru:
 - apărarea și promovarea drepturilor membrilor de sindicat;
 - respectarea drepturilor omului;
 - apărarea și promovarea democrației în lume;
 - asigurarea păcii;
 - circulația liberă a persoanelor și informațiilor;
 - protejarea mediului înconjurător;

3.2. Considerându-se continuatoarea de drept a C.N.S.L.R. – FRATIA, B.N.S. și C.S.D.R. în cadrul C.I.S.L. , C.M.T. și C.E.S. , **Confederația Generală a Muncii** hotărăște:

- a.** să respecte statutele C.I.S.L. , C.M.T. și C.E.S., respectiv GLOBAL UNION;
- b.** să respecte toate angajamentele internaționale contractate de ambele organizații și să beneficieze de toate drepturile care rezultă din acestea;
- c.** să lupte pentru dezvoltarea și creșterea în continuare a prestigiului GLOBAL UNION și CES;
- d.** să participe la acțiunile și programele inițiate de GLOBAL UNION și CES;
- e.** să acționeze prin federațiile membre pentru întărirea rolului și creșterea prestigiului Secretariatelor internaționale asociate la GLOBAL UNION și a federațiilor europene afiliate la CES;
- f.** să sprijine în acțiunile lor organizațiile naționale aflate în situații dificile.

4. STRUCTURA ȘI COMPONENTA BIROULUI PERMANENT, BIROULUI OPERATIV, COMITETULUI DIRECTOR ȘI CONSILIULUI NAȚIONAL ALE CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Conform negocierii dintre organizațiile care fuzionează, se propune Congresului de fuziune următoarea structură și componentă nominală:

4.1. Biroul Permanent

Congresul de fuziune al **Confederației Generale a Muncii** alege un Birou Permanent format din Președinte, Președinte Executiv, Președintele Consiliul National, Primvicepreședinte, 6 Vicepreședinți executivi și Secretar general, pentru un mandat de 5 ani.

Responsabilitățile membrilor Biroului Permanent se stabilesc prin Regulament de Organizare și Funcționare al Biroului Permanent, care va fi aprobat de Biroul Operativ și validat de Comitetul Director al Confederației Generale a Muncii.

Prin aprobarea prezentului **ACORD** de către Congresul de Fuziune, membrii Biroului Permanent sunt:

- a. Președinte - C.N.S.L.R. – FRĂȚIA;
- b. Președinte executiv - C.S.D.R.;
- c. Președinte Consiliul Național - C.S.N. MERIDIAN;
- d. Primvicepreședinte - B.N.S.;
- e. Vicepreședinte executiv - C.N.S.L.R. – FRĂȚIA;
- f. Vicepreședinte executiv - C.S.D.R. ;
- g. Vicepreședinte executiv - B.N.S. ;
- h. Vicepreședinte executiv - MERIDIAN;
- i. Vicepreședinte executiv - ATLAS;
- j. Vicepreședinte executiv - ATLAS;
- k. Secretar general – C.N.S.L.R. – FRĂȚIA.

4.2. Biroul Opeartiv

Congresul de fuziune alege Biroul Opeartiv care este format din cei 11 membri ai Biroului Permanent și 20 vicepreședinti, după cum urmează:

- a. șase vicepreședinți C.N.S.L.R. – FRĂȚIA;
- b. trei vicepreședinți B.N.S. ;
- c. trei vicepreședinți C.S.D.R.;
- d. trei vicepreședinți MERIDIAN;
- e. trei vicepreședinți ATLAS;
- f. un vicepreședinte METROREX;
- g. un vicepreședinte SED LEX.

4.3. Comitetul Director

Comitetul Director este format din:

- a. Biroul Operativ;
- b. Reprezentanta Comisiei de Femei;
- c. Reprezentantul Comisiei de Tineret;
- d. Coordonatorii celor 8 Regiuni de Dezvoltare Economică;
- e. 32 reprezentanți ai ramurilor de activitate;
- f. reprezentanții organizațiilor profesionale și de pensionari – membrii asociați

Comitetul Director se va constitui în trei luni de la data Congresului de fuziune

4.4. Consiliul National

Consiliul National este format din:

- a. Comitetul Director;
- b. Reprezentanții federațiilor sindicale afiliate, desemnați conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului Național;
- c. 4 reprezentante ale Comisiei de Femei;
- d. 4 reprezentanți ai Comisiei de Tineret.
- e. Președinții Uniunilor Județene – Filiale ale Confederației.

Consiliul Național se va constitui în termen de trei luni de la data Congresului de fuziune.

Pînă la constituirea Comitetului Director și Consiliului Național, Confederația Generală a Muncii va fi condusă de Biroul Permanet și Biroul Operativ.

5. STRUCTURA EXECUTIVĂ A CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Pentru realizarea sarcinilor executive ale **Confederației Generale a Muncii** se constituie de către Biroul Permanent, structura executivă a Confederației care cuprinde următoarele organisme:

- 5.1.** Biroul Executiv;
- 5.2.** Departamente;
- 5.3.** Institute și fundații.

Atribuțiile și sarcinile membrilor structurii executive se stabilesc de către Biroul Permanent.

5.1. Biroul Executiv

Biroul Executiv este format din:

- a.** Secretar general;
- b.** 4 Secretari Generali adjuncți;
- c.** pînă la 14 Secretari confederali adjuncți;
- d.** Director economic.

La ședințele Biroului Executiv participă, de drept, membrii Biroului Permanent.

Prin ACORDUL de Fuziune, pentru funcțiile executive, se stabilește următorul algoritm:

- Secretari generali adjuncți:
 - 2 - C.N.S.L.R. – FRĂȚIA
 - 1 - B.N.S.
 - 1 - C.S.D.R.

- Director Economic
 - C.N.S.L.R. – FRĂȚIA

- Secretari confederali:
 - 4 - C.N.S.L.R.-FRATIA
 - 3 - B.N.S.
 - 2 - C.S.D.R.
 - 2 - MERIDIAN
 - 2 - U.F.S. ATLAS

5.2. Departamentele Confederației Generale a Muncii sunt:

- a.** Departamentul Juridic;
- b.** Departamentul Politici Economice;
- c.** Departamentul Social – Egalitate Șanse;

- d. Departamentul Organizare;
- e. Departamentul Educational;
- f. Departamentul Profesional și negocieri;
- g. Departamentul Relații cu C.E.S.-ul , Parlamentul și O.N.G.;
- h. Departamentul Internațional;
- i. Departamentul Comunicare Relații Publice;
- j. Departamentul Economico-Financiar.

5.3. INSTITUTUL DE EDUCAȚIE ȘI STUDII SINDICALE

6. ORGANELE DE CONTROL ALE CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

- 6.1. Comisia de Etică;
- 6.2. Comisia de Revizie Financiară;
- 6.3. Comisia de Control Statut.

Consiliul Național al Confederației alege 5 membri ai Comisiei de Etică, 5 membri ai Comisiei de Control și 5 membri ai Comisiei de Revizie Financiară, câte unul din partea fiecărei organizații care fuzionează.

7. UNIUNILE JUDEȚENE FILIALE ALE CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Uniunile Județene sunt filiale cu personalitate juridică ale **Confederației Generale a Muncii** la nivel județean și se vor constitui prin înscrierea acestora la Judecătoria, pe baza statutului Confederației, prezent în ANEXA I a acestui **ACORD**.

Odată cu constituirea uniunilor județene filiale ale **Confederației Generale a Muncii**, structurile județene ale C.N.S.L.R. – FRATIA, B.N.S., C.S.D.R. , MERIDIAN și U.F.S. ATLAS, vor fi dizolvate.

Președinții U.J. C.N.S.L.R. – FRATIA și ai filialelor județene B.N.S., C.S.D.R. MERIDIAN și U.F.S. ATLAS au sarcina și vor fi împuterniciți în acest sens să anuleze, prin procedură judecătorească, fostele personalități juridice ale structurilor județene din confederațiile care fuzionează.

Birourile Permanente ale Uniunilor Județene Filiale ale **Confederației Generale a Muncii** vor fi formate din minim 5 membri și se vor stabili prin protocoale încheiate la nivel județean între Uniunile Județene ale C.N.S.L.R. - FRATIA și Filialele B.N.S., C.S.D.R. Meridian și U.F.S. ATLAS corespondente.

Președinții Uniunilor Județene - Filiale ale **Confederației Generale a Muncii** vor fi numiți de Biroul Permanent, la propunerea Uniunilor Județene dintre membrii Birourilor Permanente, stabilite conform alineatului anterior, în termen de 3 luni de la data Congresului de fuziune.

Cei 8 reprezentanți ai Regiunilor de dezvoltare economică vor fi propuși de către fiecare regiune și vor fi numiți de către Biroul Permanent, în termen de 3 luni de la data Congresului de fuziune.

Nominalizările actuale ale confederațiilor fondatoare ale **Confederației Generale a Muncii** în structurile tripartite se mențin până la revocarea mandatului reprezentanților nominalizați.

8. PATRIMONIUL CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Patrimoniul **Confederației Generale a Muncii** se constituie prin transferarea patrimoniilor C.N.S.L.R. – FRĂȚIA, B.N.S., C.S.D.R. , MERIDIAN și U.F.S. ATLAS la noua Confederație rezultată prin fuziune.

Vor face obiectul transferului patrimonial toate bunurile și mijloacele aflate, până la momentul fuziunii, în proprietatea C.N.S.L.R. – FRĂȚIA, B.N.S., C.S.D.R. , MERIDIAN și U.F.S. ATLAS, atât a structurilor la nivel central, cât și județean.

9. COTIZAȚII

Prin prezentul **ACORD**, cotizația lunară este stabilită la nivelul de 2.000 lei / membru aderent către confederație.

Nivelul cotizației și modul de colectare al acestora va fi stabilit prin hotărârea Consiliului Național.

SIGLA.....

DEVIZA.....

10. DISPOZIȚII TRANZITORII

Următorul Congres ordinar al Confederației Generale a Muncii va avea loc în 2011.

Congresul de fuziune acordă un **MANDAT SPECIAL** Consiliului Național pentru modificarea Statutului, adoptarea Strategiei și ocuparea locurilor vacante în structurile de conducere în situații excepționale.

Prezentul **ACORD DE FUZIUNE** a fost adoptat în cadrul Congresului de Fuziune din data de 01 decembrie 2006.

CORECTAT 28.08.

Regiuni

Regiune		Județe
1	Nord Est	Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
2	Sud Est	Braila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea, Tulcea
3	Sud Muntenia	Arges, Calarași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
4	Sud Vest Oltenia	Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
5	Vest	Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș
6	Nord Vest	Bihor, Bistrita-Nasaud, Cluj, Salaj, Satu-Mare, Maramureș
7	Centru	Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu
8	București-Ilfov	București, Ilfov

PROTOCOL

de pregătirea fuziunii celor cinci organizații sindicale la nivelul județului _____

Analizând situația economică complexă a societății românești, starea socială a populației și nivelul ridicat de divizare a mișcării sindicale din România;

Considerând că sindicatul autentic reprezintă una din instituțiile de bază ale democrației, principalul apărător și promotor al drepturilor și intereselor salariaților, cel mai important susținător al realizării și asigurării unei protecții sociale reale pentru toți cetățenii, factor de echilibru în perioada de tranziție, promotor și garant al reformelor economice și al democratizării reale a societății românești;

Afirmând că solidaritatea salariaților și a altor categorii sociale este principalul mijloc de protecție al acestora împotriva degradării nivelului de trai;

Luând act de Decizia Confederației Internaționale a Sindicatelor Libere (C.I.S.L.) și a Confederației Mondiale a Muncii (C.M.T.) de a construi o singură confederație sindicală la nivel mondial, pentru a răspunde coerent provocărilor generate de procesul de globalizare;

Luând act de intenția confederațiilor C.N.S.L.R.-FRATIA; B.N.S; C.S.D.R.; C.N.S. MERIDIAN și U.F.S. ATLAS de a forma o singură organizație sindicală, pentru a ne consolida capacitatea de acțiune în contextul problematicei complexe de după aderare, conștienți că numai împreună vom reuși;

Semnăturile acestui protocol au convenit fuzionarea următoarelor organizații sindicale:

U.J. C.N.S.L.R.-FRATIA – Filiala _____;
U.J. B.N.S.;
U.J. C.S.D.R.;
U.J. C.N.S. MERIDIAN;
U.J. U.F.S. ATLAS;

într-o singură organizație sindicală, cu denumirea U.J. a Confederației Generale a Muncii, pe baza prezentului

PROTOCOL

de pregătirea fuziunii celor cinci confederații sindicale

Sediul U.J. a C.G.M. va fi.....(adresa completă)

Protocolul conține:

1. Structura și componenta Biroului Permanent al U.J. a C.G.M.;
2. Organele de control ale U.J. a C.G.M.;
3. Președinta Comisiei de Femei și președintele Comisiei de Tineret;
4. Patrimoniul U.J. a C.G.M.;

5. Dispozitii tranzitorii.

1.Structura si componenta Biroului Permanent al U.J. a C.G.M.:

- a) Presedinte
- b) Presedinte executiv
- c) Primvicepresedinte
- d) 3 Vicepresedinti
- e) Secretar

Doua din functiile Biroului Permanent al U.J. a C.C.G. vor fi salarizate de catre Confederatie.

2. Organele de control ale U.J. a C.G.M.:

- a) Comisia de Control Statut (3 persoane);
- b) Comisia de Revizie Financiara (3 persoane).

3. Presedinta Comisiei de Femei si Presedintele Comisiei de Tineret.

4. Patrimoniul U.J. a C.G.M.

5. Dispozitii tranzitorii

- Toate persoanele desemnate de catre confederatiile sindicale in structurile tripartite la nivel judetean, isi mentin mandatul pana la expirarea acestuia.

U.J. C.N.S.L.R.-FRATIA,

U.J. C.S.D.R,

U.J. B.N.S.,

U.J. MERIDIAN,

U.J. U.S.F. "ATLAS"

STATUTUL CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII C.G.M.

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Confederația Generală a Muncii este o organizație sindicală confederativă, cu personalitate juridică, ce reunește pe baza liberului consimțământ federații sindicale de ramură și federații sindicale profesionale.

Aceste organizații au calitatea de **MEMBRI** ai **Confederației Generale a Muncii**.

La **Confederația Generală a Muncii** se pot afilia și organizațiile profesionale și de pensionari care vor avea calitatea de **MEMBRI ASOCIAȚI**.

Art. 2. Confederația Generală a Muncii are sediul în Municipiul București, str. Cristian Popisteanu (fosta Ministerului), nr. 1-3, sector 1, cod postal 010024.

Art. 3. Confederația Generală a Muncii este o organizație sindicală, constituită fără autorizație administrativă prealabilă, prin voința exclusivă a membrilor săi, exprimată la Congresul de fuziune dintre C.N.S.L.R.-FRĂȚIA, B.N.S., C.S.D.R. C.S.N MERIDIAN și U..F.S. ATLAS, în strictă conformitate cu prevederile Legii nr. 54/2003 și a Convenției 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

Art. 4. Confederația Generală a Muncii este o organizație independentă față de partidele politice, de organele de stat (organele puterii, administrației, justiției), de alte formațiuni ale sistemului instituțional, politic, precum și de patronat.

Confederația Generală a Muncii este o Confederație autonomă în raport cu alte organizații sindicale și cu orice uniune de tip confederativ a sindicatelor din România

Art. 5. Confederația Generală a Muncii își va desfășura activitatea pe baza următoarelor principii

a) independența față de partidele politice, de organele de stat, de alte formațiuni ale sistemului instituțional, politic și față de patronat;

b) dezvoltarea și consolidarea sindicatului ca instituție fundamentală a democrației;

c) realizarea unei solidarități sindicale care să asigure exercitarea unei presiuni permanente asupra puterii și a patronatelor, în vederea promovării și apărării drepturilor și intereselor membrilor, a salariaților, a tuturor celor care muncesc;

d) finalizarea procesului de reformă în toate aspectele vieții politice, sociale și economice, în vederea construirii unei societăți competitive, în raport cu standardele euroatlantice;

e) promovarea în politica sindicală a principiilor social-democrației reale, corelate cu normele moralei creștine;

f) aplicarea și respectarea Declarației Universale a Drepturilor Omului, a Cartei Sociale Europene, a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii și a altor tratate și convenții internaționale referitoare la drepturile politice, civile, sociale, culturale ale cetățenilor și, în general, la drepturile universale ale omului;

g) deplina egalitate în drepturi a tuturor cetățenilor, indiferent de rasă, naționalitate, sex, orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, considerând că orice persoană trebuie să beneficieze de șanse egale în societate, opunându-se categoric discriminării și extremismului de orice fel, șovinismului și antisemitismului;

h) consolidarea unui sistem de protecție socială reală care să asigure, între altele, diminuarea, în general, a costurilor sociale, caracteristice proceselor de reformă, în special pentru pensionari, șomeri, tineri și alte categorii sociale defavorizate;

i) promovarea și susținerea echitabilă a femeii în cadrul **Confederației Generale a Muncii** și în societate, în general;

j) promovarea tinerilor în structurile sindicale și soluționarea problemelor specifice tineretului;

k) lupta împotriva fenomenului corupției la toate nivelurile și a criminalității, în general;

l) susținerea tuturor acțiunilor menite să contribuie la asanarea morală a societății.

CAPITOLUL II

SCOPURILE CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Art. 6. Confederația Generală a Muncii reprezintă și apară interesele membrilor săi, având următoarele scopuri principale:

a) organizarea unității și forței de acțiune a **MEMBRILOR** Confederației, pentru punerea în valoare și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale membrilor de sindicat;

b) respectarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, sociale, economice, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi și asigurarea egalității în drepturi a acestora;

c) conlucrarea cu toate organizațiile și organismele care luptă pentru îndeplinirea aspirațiilor de libertate, egalitate și dreptate socială ale tuturor categoriilor sociale;

d) promovarea relațiilor de colaborare și solidaritate internă și internațională, cu toate organizațiile sindicale naționale și internaționale devotate aspirațiilor democratice, dreptății sociale, libertății și păcii;

e) participarea Confederației la elaborarea și modificarea actelor normative care privesc activitatea sindicală și interesele socio-profesionale și economice ale membrilor de sindicat;

f) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților: dreptul la muncă, la protecția socială a muncii (securitatea și igiena muncii, respectarea salariului minim, repaos săptămânal, concediu de odihnă plătit, etc.), dreptul la asistență medicală gratuită, prevăzute în Constituție, legi și în contractele colective de muncă;

g) participarea și realizarea dialogului social cu Guvernul și patronatele, pentru asigurarea climatului de pace socială;

h) restabilirea drepturilor legale ale membrilor, în toate cazurile în care se constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale și netemeinice;

i) alte scopuri legale stabilite prin rezoluții sau hotărâri emise de către organele de conducere ale Confederației.

CAPITOLUL III

MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 7. Pentru îndeplinirea scopurilor sale, **Confederația Generală a Muncii** va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- a) negocierea, medierea, concilierea;
- b) interpelarea Guvernului, a oricărui organ central de stat și purtarea de tratative cu acestea, în cazul în care hotărârile lor contravin sau afectează negativ drepturile legale sau statutare ale salariaților și **MEMBRILOR** Confederației;
- c) petiția, protestul, întrunirea, demonstrația;
- d) sesizarea organelor de procuratură și justiție cu privire la activitățile organelor de stat, agenților economici (societăți de interes național, societăți comerciale, întreprinderi, instituții publice), a altor persoane juridice sau fizice, în cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale;
- e) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii în cazul afectării grave a drepturilor **MEMBRILOR** Confederației sau ale sindicaliștilor, precum și a nerespectării Convențiilor Internaționale și a Rezoluțiilor adoptate de această organizație și ratificate de Statul român;
- f) sesizarea organelor, organizațiilor și organismelor internaționale, cu privire la încălcarea drepturilor și libertăților politice, economice, sociale, civile și, în mod deosebit, a celor sindicale ale **MEMBRILOR** Confederației sau ale sindicaliștilor;
- g) greva.

CAPITOLUL IV

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE

CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Art. 8.

(1) DREPTURILE Confederației Generale a Muncii sunt :

- a) de a-și elabora propriul Statut și Regulament de Organizare și Funcționare;
- b) de a-și alege liber reprezentanții;
- c) de a-și organiza activitatea și gestiunea;
- d) de a-și elabora programe proprii de acțiune;
- e) de a beneficia de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor;

f) de a dobândi, în condițiile legii, cu titlu gratuit și oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării obiectivelor prevăzute de Statut;

g) de a constitui, administra sau de a participa la constituirea sau administrarea, în interesul membrilor săi, în condițiile prevăzute de lege:

- Casa de Ajutor propriu pentru membrii **Confederației Generale a Muncii**;

- publicații proprii;

- unități de învățământ, unități de cercetare, culturale sau economico-sociale, societăți comerciale sau bancă proprie;

- fond propriu pentru ajutorarea membrilor săi în caz de grevă, somaj, calamitate, etc.;

- fond privat de pensii.

h) de a obține credite, în condițiile prevăzute de lege, pentru realizarea activităților prevăzute la art. 9, lit. g);

i) de a folosi mijloacele specifice de acțiune menționate la art. 8, în condițiile legii;

j) de a fi consultată la nivel național, prin delegați desemnați, la elaborarea proiectelor de acte normative care privesc raporturile de muncă, contractele colective de muncă, protecția socială, dreptul de asociere și activitatea sindicală;

k) de a apăra în fața organelor de jurisdicție și a altor organe de stat și obștești, prin apărătorii proprii sau aleși, drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și contractele colective de muncă;

l) de a primi toate informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă;

m) de a primi informațiile necesare privind constituirea și folosirea fondurilor destinate protecției muncii și utilităților sociale, precum și asigurările și protecția socială la nivel național;

n) de a stabili, prin reglementare proprie, nivelul și modul de salarizare al reprezentanților aleși în organele de conducere, al personalului de specialitate și administrativ din aparatul și unitățile subordonate **Confederației Generale a Muncii**;

o) de a se afilia la organizații sindicale pe plan internațional;

p) cele menționate în prezentul Statut, precum și orice alte drepturi prevăzute de legislația internă, convențiile internaționale ratificate de Statul român, contractele colective de muncă și alte acorduri încheiate cu organele abilitate ale statutului și ale patronatului.

(2) INDATORIRILE Confederației Generale a Muncii sunt:

a) de a apăra și promova drepturile și interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi;

b) de a negocia și urmări aplicarea Contractului Colectiv de Muncă la nivel național;

c) de a ține evidența strictă a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel;

d) de a informa organizațiile membre asupra activității Confederației, în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare propriu;

e) de a delega, la cererea organizațiilor membre, reprezentanții care să le asiste sau să le reprezinte interesele, la negocierile cu conducerile administrative;

f) de a informa organul decizional suprem al oricărei organizații membre, în cazul sancționării acesteia;

g) de a facilita și sprijini întâlniri cu reprezentanții Guvernului pentru rezolvarea problemelor cu care se confruntă ramurile de activitate și organizațiile membre;

h) cele menționate în prezentul Statut, precum și orice alte îndatoriri ce i se atribuie prin decizii și hotărâri ale organelor de conducere.

CAPITOLUL V MEMBRII CONFEDERAȚIEI, DREPTURI, ÎNDATORIRI, SANCTIUNI

A. CALITATEA DE MEMBRU

Art. 9.

(1) Poate fi **MEMBRU** al **Confederației Generale a Muncii** orice federație sindicală legal constituită care aderă liber consimțit la prezentul Statut și care formulează o cerere scrisă în acest sens.

(2) Aprobarea afilierii este de competența Comitetului Director, iar organizația sindicală este considerată **MEMBRU** cu drepturi depline, de la data acestei aprobări.

(3) Pot fi **MEMBRI ASOCIAȚI** organizațiile profesionale și organizațiile de pensionari care vor avea aceleași drepturi și îndatoriri ca și **MEMBRII** Confederației Generale a Muncii.

Art. 10. MEMBRII Confederației Generale a Muncii respectă Statutul, adoptă sigla și însemnele Confederației.

Art. 11. Afilierea la **Confederația Generală a Muncii** nu limitează autonomia și autogestiunea **MEMBRILOR** acesteia.

Art. 12. Drepturile și îndatoririle **MEMBRILOR Confederației Generale a Muncii** încetează numai după 30 de zile de la înregistrarea la Secretariat a cererii de retragere.

Art. 13.

(1) **MEMBRUL** retras sau exclus are obligația de a plăti cotizația datorată, până în ziua când îi încetează calitatea de **MEMBRU** al **Confederației Generale a Muncii**, precum și obligația de a restitui bunurile primite în folosință de la Confederație.

(2) **MEMBRUL** retras are obligația de a prezenta documentul organului propriu de conducere din care rezultă hotărârea de retragere din cadrul **Confederației Generale a Muncii**.

Art.14. Cotizațiile datorate, plătite, precum și bunurile dobândite de **Confederația Generală a Muncii** nu vor putea forma obiectul unei cereri de restituire.

Art. 15.

(1) Organizația sindicală care se retrage nu va fi reprimată în **Confederația Generală a Muncii**, timp de cel puțin un an.

(2) Condițiile concrete de reafiliere vor fi stabilite de Comitetul Director, la propunerea Biroului Operativ .

B. DREPTURI

Art. 16. MEMBRII Confederației Generale a Muncii au următoarele drepturi:

a) dreptul la deplina autonomie, în organizarea și desfășurarea activității lor, pe baza statutelor proprii;

- b) dreptul de a obține sprijinul calificat al **Confederației Generale a Muncii**, în realizarea scopurilor și obiectivelor statutare proprii care nu contravin Statutului Confederației;
- c) dreptul de a propune reprezentanți în organele de conducere ale **Confederației Generale a Muncii**;
- d) dreptul de a face propuneri la Ordinea de zi a Biroului Operativ, Comitetului Director, Consiliului Național și Congresului **Confederației Generale a Muncii**, de a prezenta apeluri, moțiuni, amendamente, etc;
- e) dreptul de a beneficia, fără discriminare, de prestațiile sindicale gratuite sau cu plată, asigurate de **Confederația Generală a Muncii** și de serviciile oferite de către unitățile și instituțiile specializate ale acesteia;
- f) dreptul de a fi informat, la cerere, asupra situației financiare a **Confederației Generale a Muncii** ;
- g) dreptul de a se retrage din **Confederația Generală a Muncii** ;
- h) dreptul de a li se restitui, în caz de retragere, bunurile materiale și valorile (altele decât cotizațiile), puse la dispoziția **Confederației Generale a Muncii** ;
- i) dreptul la libera opinie.

C. ÎNDATORIRI

Art. 17. Principalele îndatoriri ale **MEMBRILOR Confederației Generale a Muncii** sunt:

- a) să respecte Statutul și Regulamentul de Organizare și Funcționare al **Confederației Generale a Muncii** ;
 - b) să participe și să susțină activitatea **Confederației Generale a Muncii** la orice nivel;
 - c) să respecte hotărârile și deciziile luate de organele de conducere ale **Confederației Generale a Muncii**, care devin executorii pentru **MEMBRI**;
 - d) să acționeze împotriva atacurilor la adresa **Confederației Generale a Muncii** sau a organizațiilor componente;
 - e) să trimită rapoarte privind activitatea propriei organizații și să furnizeze, la cerere, toate informațiile solicitate de **Confederației Generale a Muncii**;
 - f) să țină la curent propriile organe de conducere, cu activitatea **Confederației Generale a Muncii** și să-și informeze corect și complet membri de sindicat asupra acesteia;
 - g) să respecte normele de disciplină financiară adoptate de organele de conducere ale **Confederației Generale a Muncii**, care sunt obligatorii și pentru U.J.;
 - h) să achite cotizația lunar, și în quantumul stabilit, conform prevederilor prezentului Statut și a hotărârilor Consiliului Național.
 - i) să trimită la **Confederația Generală a Muncii**, în scris, orice modificare referitoare la statutul propriu, numărul de membri, numele conducătorilor aleși, adresa, telefon, fax, poșta electronică, etc.;
 - j) să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală;
 - k) să activeze prin organizațiile sindicale de bază la nivelul U.J. - Filiale ale **Confederației Generale a Muncii**, conform prezentului Statut ;
 - l) să ia măsuri împotriva organizațiilor sindicale de bază care obstrucționează activitatea structurilor Confederației la toate nivelurile – național, regional și județean .
- MEMBRUL** care se retrage are obligația să achite cotizațiile restante, daunele cominatorii, eventualele cheltuieli de judecată rezultate, precum și obligația de a restitui bunurile primite în folosință;

D. SANCTIUNI

Art. 18. In cazul nerespectării Statutului, a regulamentelor, a hotărârilor Biroului Permanent, Biroului Operativ, Comitetului Director, Consiliului Național, Congresului, de către **MEMBRII Confederației Generale a Muncii** sau membrii forurilor de conducere ale acesteia, se prevad sancțiuni aplicate în conformitate cu regulamentele organelor de conducere .

CAPITOLUL VI

ORGANELE DE CONDUCERE ALE CONFEDERAȚIEI

Art. 19. Organele de conducere ale **Confederației Generale a Muncii** sunt următoarele:

- **Congresul (C);**
- **Consiliul Național (C.N);**
- **Comitetul Director (C.D);**
- **Biroul Operativ (B.O);**
- **Birou Permanent B.P.**
- **Presedintele (P).**

CONGRESUL (C)

Art. 20. Congresul este organul suprem de conducere al **Confederației Generale a Muncii**. Congresul se constituie din delegați mandatați de **MEMBRII** Confederației, conform normei de reprezentare stabilite de Consiliul Național.

La Congres participă, în calitate de delegați cu drept de vot, membrii Consiliului Național.

Congresul se întrunește, în ședințe ordinare, odată la 5 ani și în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie.

Convocarea Congresului în ședințe ordinare, se face de către Consiliul Național, cu cel puțin 90 de zile înaintea datei de începere a lucrărilor.

Convocarea Congresului, în ședință extraordinară, se face la cererea Consiliului Național, în maxim 45 de zile de la data emiterii hotărârii.

Congresul este legal constituit, în condițiile validării mandatelor a 2/3 din numărul total al delegaților și hotărăște cu 1/2 plus 1 din numărul voturilor exprimate, cu excepția cazurilor prevăzute expres de Statut.

In situația nerealizării prezenței statutare, Congresul se va întruni în următoarele 10 zile, fiind necesară prezența a cel puțin 1/2 plus 1 din delegați.

Art. 21. Congresul are, în principal, următoarele competențe:

a) analizează activitatea dintre cele două Congrese, aprobă rapoartele de activitate și decide descărcarea de gestiune;

b) analizează și hotărăște asupra problemelor principale ale activității **Confederației Generale a Muncii**, pentru perioada următoare și stabilește Strategia generală a Confederației ;

c) adoptă rezoluții și hotărâri ;

- d) adoptă Declarația de Principii a Confederației;
- e) hotărăște asupra obiectivelor fundamentale ale **Confederației Generale a Muncii** ;
- f) adoptă, modifică și completează Statutul **Confederației Generale a Muncii**;
- g) delegă Consiliului Național o parte din competențele sale ;

Art. 22. Congresul alege din randul delegaților, prin vot secret, pentru un mandat de cinci ani: Președintele, Președintele executiv, Președintele Consiliului Național, Prim-vicepreședintele, 6 Vicepreședinți executivi și Secretarul general, care vor forma Biroul Permanent, precum și cei 20 de vicepreședinți care, împreună cu Biroul Permanent vor forma Biroul Operativ al **Confederației Generale a Muncii**.

CONSILIUL NAȚIONAL (CN)

Art. 23. Consiliul Național este organul care conduce activitatea **Confederației Generale a Muncii**, în intervalul dintre Congrese.

Art. 24. Consiliul Național este alcătuit din:

- a) Comitetul Director;
- b) reprezentanții desemnați din partea fiecărei federații sindicale afiliate, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului Național;
- c) patru reprezentante ale Comisiei de Femei.
- d) patru reprezentanți ai Comisiei de Tineret
- e) președinții Uniunilor Județene Filiale ale Confederației

Art. 25. Consiliul Național lucrează în ședințe ordinare, anual sau ori de câte ori este nevoie.

Convocarea în ședințe ordinare se face cu cel puțin 15 zile înainte de întrunire, de către Comitetul Director.

Lucrările Consiliului Național se desfășoară în condițiile validării a cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi și hotărăște cu jumătate plus 1 din voturile exprimate. În cazul nerealizării prezenței statutare, Consiliul Național se va întruni în următoarele cinci zile, fiind necesară prezența a 1/2 plus 1 din numărul membrilor.

Materialele referitoare la Ordinea de zi vor fi transmise tuturor membrilor Consiliului Național, cel târziu cu cinci zile înainte de data desfășurării ședinței.

Convocarea, în ședință extraordinară se poate face de către Președintele Confederației, Biroul Permanent, Biroul Operativ sau Comitetul Director.

Intrunirea Consiliului Național în ședință extraordinară nu poate avea loc mai târziu de 15 zile de la data solicitării.

Art. 26. Consiliul Național are, în principal, următoarele atribuții:

a) validează membrii Comitetului Director, cu excepția membrilor Biroului Operativ și validează membrii Biroului Executiv.

b) alege prin vot secret, pentru un mandat de cinci ani, Comisia de Revizie Financiară, formată din șeful comisiei – ales nominal pe funcție și patru membri;

c) alege prin vot secret, pentru un mandat de cinci ani, Comisia de Control, formată din șeful comisiei – ales nominal pe funcție și patru membri;

- d) acționează pentru înlăptuirea prevederilor Statutului, precum și a rezoluțiilor adoptate de Congres;
- e) aplică sancțiunile ce-i revin în competența Regulamentului Consiliului Național;
- f) analizează și aprobă bugetul anual de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil și execuția bugetară;
- g) aprobă Regulamentele de Organizare și Funcționare ale Congresului, Consiliului Național, Comitetului Director și Biroului Operativ;
- h) dezbate și aprobă rapoartele și propunerile Comisiei de Control și ale Comisiei de Revizie Financiară;
- i) modifică cuantumul și modul de strângere a cotizației datorate Confederației ;
- j) convoacă Congresul ;
- k) stabilește norma de reprezentare a delegaților la Congres;
- l) aprobă Strategia anuală a Confederației;
- m) analizează abaterile săvârșite de membrii Biroului Permanent, ai Biroului Operativ, ai Comitetului Director privind nerespectarea Statutului și a Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale organelor de conducere ale Confederației și aplică sancțiunile conform art. 18 din Statut;
- n) hotărăște, în condiții speciale, cu privire la schimbarea sediului **Confederației Generale a Muncii** ;
- o) aprobă afilierea sau retragerea Confederației din organizațiile internaționale;
- p) supune spre avizare propunerile de modificare și completare a Statutului și modifică Statutul **Confederației Generale a Muncii**, în baza delegării de competență, conferită de Congres.
- r) alege noi membri ai Biroului Permanent, în cazul suspendării, revocării, demisiei din funcție sau decesului unora dintre aceștia, în vederea asigurării interimatului până la Congres;
- s) validează hotărârea Biroului Permanent privind numirea secretarilor generali adjuncți, a secretarilor confederali și a directorului economic, care vor face parte din Biroul Executiv;
- ș) completează cu noi membri Comisia de Control și Comisia de Revizie Financiară, în cazul suspendării, revocării, demisiei din funcție sau decesului unuia dintre membri acestora;
- t) aprobă drapelul, sigla, sigiliul și imnul **Confederației Generale a Muncii** ;
- ț) delega competențe pentru Comitetul Director, Biroul Operativ și Biroul Permanent ;
- u) analizează și hotărăște asupra activității celorlalte structuri organizatorice subordonate lui ;
- v) validează afilierea și excluderea MEMBRILOR.
- x) modifică cantumul și modul de strângere a cotizației datorată Confederației
- y) aprobă Regulamentul Financiar al **Confederației Generale a Muncii** .

Art. 27.

(1) Membrii Consiliului Național care nu pot participa la ședințe din motive obiective vor prezenta, în scris, Secretariatului General al **Confederației Generale a Muncii** poziția față de problemele de interes cuprinse pe Ordinea de zi anunțată.

(2) Desemnarea sau înlocuirea membrilor Consiliului Național se va face pe baza de mandat scris din partea organizației membre, prezentat Secretariatului General al **Confederației Generale a Muncii**, înainte de începerea lucrărilor.

Art. 28. VOTUL în Consiliul Național

(1) Membrii Consiliului Național au dreptul la câte un vot din oficiu.

(2) Federațiile au dreptul la voturi suplimentare, câte un vot la fiecare 10.000 de membri cotizanți.

(3) Federațiile pot exprima voturile suplimentare de către reprezentanții lor în Consiliul Național sau pot participa cu un număr de reprezentanți corespunzător fiecărei tranșe de câte 10.000 de membri cotizanți

(4) Deciziile se adopta cu 1/2 plus 1 din totalul voturilor exprimate.

COMITETUL DIRECTOR (CD)

Art. 29. Comitetul Director este organul de conducere al **Confederației Generale a Muncii** între două Consilii Naționale.

Art. 30. Comitetul Director, cu excepția membrilor Biroului Operativ, este validat de Consiliul Național și se constituie din:

- **Biroul Operativ;**
- **reprezentanții celor 32 de ramuri de activitate din ANEXA C.C.M.U.N.;**
- **reprezentanta Comisiei de Femei;**
- **reprezentantul Comisiei de Tineret;**
- **coordonatorii celor 8 regiuni de dezvoltare economică.**

Criteriile de validare și invalidare ale membrilor Comitetului Director, cu excepția membrilor Biroului Operativ, se stabilesc prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Național.

Calitatea de membru al Comitetului Director este incompatibilă cu cea de salariat în structura executivă a **Confederației Generale a Muncii**, cu excepția membrilor Biroului Permanent.

Art. 31.

(1) Comitetul Director este organul care decide în problemele curente ale Confederației, asigurând punerea în practică a hotărârilor organelor de conducere superioare (Congres, Consiliul Național) și informează Consiliul Național cu privire la măsurile luate.

(2) Comitetul Director funcționează statutar în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi. În cazul nerealizării prezenței, Comitetul Director se va întruni în următoarele două zile.

Art. 32. Membrii Comitetului Director au dreptul la câte un vot, iar hotărârile se adoptă cu 1/2 din totalul voturilor exprimate.

Art. 33. Comitetul Director se întrunește, în ședințe ordinare, trimestrial și în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie.

Convocarea ședințelor poate fi făcută de Președinte, de Biroul Permanent sau de Biroul Operativ.

Art. 34. Comitetul Director are, în principal, următoarele competențe:

- a) validează Regulamentul de Organizare și Funcționare al Biroului Permanent
- b) aproba Regulamentul de Organizare și Funcționare al Biroului Operativ
- c) propune punerea în dezbatere a membrilor Biroului Permanent și ai Biroului Operativ care săvârșesc abateri de la Statutul sau Regulamentele privind organizarea și funcționarea organelor de conducere ale Confederației;
- d) aprobă cererile de afiliere la Confederație;

- e) convoacă Consiliul Național;
- f) analizează, la cerere, programul de revendicari al organizațiilor membre și, împreună cu acestea, decide asupra modului de soluționare;
- g) propune Consiliului Național Strategia Confederației în relația cu alte organizații internaționale;
- h) propune, spre aprobare, Consiliului Național, Strategia anuală a Confederației;
- i) validează înființarea/participarea în societăți comerciale, instituții, fundații, precum și desfășurarea altor activități;
- j) analizează și înaintează Consiliului Național bugetul de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil și execuția bugetară;
- k) aprobă planul de investiții al Confederației;
- l) analizează periodic activitatea financiară a Confederației, pe baza raportului elaborat de către directorul economic ;
- m) avizează rapoartele de activitate ale Biroului Permanent și Biroului Operativ
- n) validează numirea, sancționarea și demiterea consiliilor de administrație;
- o) validează aprobarea bilanțurilor societăților comerciale, instituțiilor, fundațiilor și uniunilor județene – Filiale ale Confederației;
- p) validează hotărârile Biroului Operativ privind reprezentanții Confederației în diverse organisme departamentale, naționale sau internaționale, de interes sindical sau profesional;
- r) hotărăște asupra declanșării grevei generale;
- s) hotărăște asupra asocierii cu alte instituții sindicale sau nesindicale, în scopul realizării unor obiective de interes comun;
- t) validează Regulamentul de Organizare și Funcționare al Uniunilor Județene - Filiale ale Confederației, aprobat de Biroul Permanent;

Art. 35. Comitetul Director constituie, la cerere, Comisia de arbitraj, în vederea medierii diferendelor apărute între organizațiile membre.

BIROUL OPERATIV (B.O)

Art. 36. Biroul Operativ este organul de conducere operativă al **Confederației Generale a Muncii**, între ședințele Comitetului Director.

Art. 37. Biroul Operativ este format din Biroul Permanent și 20 Vicepreședinți. Membrii Biroului Operativ au dreptul la câte un vot din oficiu plus voturi suplimentare, câte un vot la fiecare 10.000 de membri cotizanți.

Art. 38. Biroul Operativ se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, este convocat de Președinte, adoptă hotărâri cu majoritate simplă și funcționează conform Regulamentului de Organizare și Funcționare aprobat de Consiliul Național.

Art. 39. Biroul Operativ are, în principal, următoarele competențe:

- a) aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Biroului Permanent.
- b) numește reprezentanții Confederației în diverse organisme departamentale, naționale sau internaționale de interes sindical sau profesional, la propunerea Biroului Permanent;
- c) aprobă organigrama, nomenclatorul de funcții și salarizarea, în cadrul **Confederației Generale a Muncii** ;

- d)** analizează și aprobă bilanțurile societăților comerciale, instituțiilor, fundațiilor **Confederației Generale a Muncii**, etc., și le propune spre validare Comitetului Director
- e)** promovează acțiuni civile în apărarea drepturilor Confederației și se constituie parte civilă în procesele penale;
- f)** hotărăște înființarea de societăți comerciale, instituții, fundații, precum și desfășurarea altor activități și le supune validării Comitetului Director ;
- g)** adoptă statul de funcțiuni, avizează Regulamentele de Organizare și Funcționare și aprobă Regulamentul Biroului Executiv al Uniunilor Județene și Regulamentul de Ordine Interioară al **Confederației Generale a Muncii** ;
- h)** propune Comitetului Director afiliere și/sau excluderi ale MEMBRILOR Confederației;
- i)** convoacă Comitetul Director și Consiliul Național;
- j)** analizează periodic activitatea societăților comerciale, în prezența reprezentanților consiliilor de administrație ale acestora.

BIROULUI PERMANENT B.P.

Art. 40. Congresul **Confederației Generale a Muncii** alege, pentru un mandat de cinci ani, Biroul Permanent format din:

- Președinte;
- Președinte executiv;
- Președintele Consiliului Național ;
- Prim-vicepreședinte;
- 6 Vicepreședinți executivi
- Secretar general.

Art. 41. Biroul Permanent este organul de conducere operativă al **Confederației Generale a Muncii** și se întrunește săptămânal sau ori de câte ori este nevoie; Biroul Permanent este statutar în prezența a minim 7 membri.

Art.42. Biroul Permanent este convocat de Președinte și adoptă, de regulă, hotărâri prin consens; în situația în care nu se obține consensul, hotărârile se iau cu cel puțin 2/3 din totalul membrilor Biroului Permanent prezenți

Art.43. Biroul Permanent are, în principal, următoarele competențe:

- a)** propune Biroului Operativ organigrama, nomenclatorul de funcții și salarizarea în cadrul **Confederației Generale a Muncii** ;
- b)** propune Biroului Operativ desemnarea reprezentanților Confederației în diverse organisme departamentale, naționale sau internaționale de interes sindical sau profesional;
- c)** propune Biroului Operativ sancționarea și demiterea Consiliilor de Administrație ale societăților comerciale ale **Confederației Generale a Muncii** ;
- d)** propune Biroului Operativ înființarea de societăți comerciale, instituții, fundații, precum și desfășurarea altor activități;
- e)** propune Biroului Operativ convocarea Comitetului Director și a Consiliului Național și elaborează Ordinea de zi a ședințelor organelor de conducere;
- f)** acordă mandat de reprezentare a Confederației, oricărui membru al Biroului Operativ și al Comitetului Director ;
- g)** avizează încadrarea personalului necesar funcționării Confederației;

- h) aprobă disponibilizarea de personal, la propunerea Președintelui;
- i) aprobă premiarea și/sau sancționarea personalului din structura executivă, inclusiv a celor din uniunile județene – Filiale ale Confederației, la propunerea Președintelui;
- j) adoptă hotărâri pentru desfășurarea activității Confederației.

PREȘEDINTELE (P)

Art.44. Președintele are, în principal, următoarele atribuții:

- a) angajează patrimonial Confederația în raporturile cu terți;
- b) convoacă Biroul Permanent, Biroul Operativ, Comitetul Director și Consiliul Național și prezidează lucrările organelor de conducere ale Confederației;
- c) încadrează personalul din structura executivă, inclusiv cel din Uniunile Județene - Filiale ale Confederației, cu avizul Biroului Permanent;
- d) disponibilizează personalul din structura executivă, inclusiv cel din Uniunile Județene - Filiale ale Confederației, cu avizul Biroului Permanent;
- e) promovează, premiază și/sau sancționează personalul din structura executivă, inclusiv cel din Uniunile Județene - Filiale ale Confederației, cu avizul Biroului Permanent;
- f) emite decizii pentru buna desfășurare a activităților curente ale Confederației și pentru punerea în aplicare a hotărârilor Biroului Permanent;
- g) reprezintă Confederația în relațiile cu organele și organizațiile interne și internaționale.
- h) reprezintă interesele MEMBRILOR Confederației, la nivel guvernamental, parlamentar și prezidențial.

Art. 45. În lipsa Președintelui Confederației, Președintele Executiv preia prerogativele acestuia, în perioada respectivă.

Art. 46. Responsabilitățile membrilor Biroului Permanent se stabilesc prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al Biroului Permanent, care va fi aprobat de către Biroul Operativ și validat de Comitetul Director al **Confederației Generale a Muncii**.

CAPITOLUL VII

ORGANELE DE CONTROL ALE CONFEDERATIEI

COMISIA DE CONTROL

Art. 47. Comisia de Control este organul de verificare a modului de respectare a prevederilor statutare. Comisia este formata din Șeful comisiei și patru membri aleși de Consiliul Național.

Art. 48. Comisia de control are, în principal, următoarele atribuții:

- a) controlează respectarea Statutului și a hotărârilor organelor de conducere ale **Confederației Generale a Muncii**;
- b) verifică activitatea statutară a tuturor persoanelor alese în funcții de conducere, primește și cercetează sesizările privind aceste persoane;

- c) verifică activitatea statutară a tuturor organelor de conducere colectivă, primește și cercetează sesizările privind aceste organe;
- d) prezintă rapoarte de activitate în fața Congresului, Consiliului Național, Comitetului Director și propune măsuri în urma neregulilor constatate;
- e) urmărește modul în care sunt rezolvate reclamațiile, cererile și propunerile adresate organismelor de conducere ale **Confederației Generale a Muncii** ;
- f) verifică compatibilitatea membrilor organelor de conducere ale **Confederației Generale a Muncii**, cu funcțiile ocupate;
- g) funcționează pe baza regulamentului propriu elaborat de comisie și aprobat de Consiliul Național;

COMISIA DE REVIZIE FINANCIARĂ

Art. 49. Comisia de Revizie Financiară este organul de control al activității economico-financiare a Confederației. Comisia este formată din Șeful comisiei și patru membri, aleși de Consiliul Național.

Art. 50. Comisia de Revizie Financiară are, în principal, următoarele atribuții:

- a) verifică periodic sau ori de câte ori este nevoie, activitatea financiară și economică a structurilor Confederației, inclusiv a Uniunilor Județene-Filiale ale Confederației;
- b) prezintă rapoarte de control în fața Congresului, Consiliului Național și Comitetului Director;
- c) emite propuneri privind Proiectul de buget și face aprecieri asupra bilanțului anual;
- d) cooperează cu comisiile analoge ale **MEMBRILOR Confederației Generale a Muncii**, în probleme legate de încasarea cotizațiilor sindicale și de reglementare a unor relații financiar-contabile, între acestea și Confederație;
- e) funcționează pe baza Regulamentului propriu, elaborat de Comisie și aprobat de Consiliul Național.

CAPITOLUL VIII

ORGANELE EXECUTIVE ALE CONFEDERAȚIEI

BIROUL EXECUTIV (B.EX.)

Art.52. Este format din 11 membri, după cum urmează:

- **secretar general**;
- **4 secretari generali adjunți** ;
- **până la 14 secretari confederali** ;
- **director economic.**

Art. 53. Biroul Executiv este coordonat de Biroul Permanent.

Art.54. Biroul Executiv are, în principal, următoarele atribuții:

- a) îndeplinește rezoluțiile Congresului și pune în aplicare hotărârile Consiliului Național, Comitetului Director și Biroului Operativ, elaborând planuri concrete de acțiune;
- b) asigură circulația informației în cadrul **Confederației Generale a Muncii** ;
- c) prezintă rapoarte asupra activității sale Biroului Permanent, Biroului Operativ, Comitetului Director și Consiliului Național;
- d) aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Uniunilor Județene – Filiale ale Confederației;
- e) propune Biroului Permanent validarea, suspendarea și/sau invalidarea președinților Uniunilor Județene;
- f) coordonează activitatea Uniunilor Județene.
- g) desemnează reprezentanții Confederației din structura executivă care participă la Conferințele Județene ale Uniunilor Județene ;
- h) organizează, coordonează și controlează departamentele funcționale și centrele educaționale;
- i) propune Proiectul de BVC elaborat de directorul economic ;
- j) elaborează și propune statul de funcțiuni și Regulamentul de Ordine Interioară al **Confederației Generale a Muncii**.
- k) propune adoptarea unor decizii privind buna desfășurare a activității executive; elaborează și propune spre avizare Biroului Permanent, Regulamentele de Organizare și Funcționare ale organelor de conducere;
- l) propune Biroului Permanent, afilierile și/sau excluderile **MEMBRILOR** Confederației;
- m) informează **MEMBRILII Confederației Generale a Muncii** asupra Ordinei de zi a datei și orei tuturor reuniunilor organelor de conducere;
- n) organizează lucrările Biroului Operativ, Comitetului Director, Consiliului Național și Congresului;
- o) propune recompense/sanctiuni pentru personalul de execuție din departamentele și/sau compartimentele funcționale, precum și din Uniunile Județene – Filiale ale Confederației;
- p) elaborează și propune spre avizare Biroului Operativ, Regulamentul Financiar și Regulamentul de Ordine Interioară al Confederației.

CAPITOLUL IX

UNIUNILE JUDEȚENE ALE

CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Art. 55.

- 1) **Confederația Generală a Muncii** este reprezentată, la nivelul fiecărui județ și al municipiului București, de câte o Uniune Județeană, Filială a Confederației;
- 2) Uniunile Județene ale **Confederației Generale a Muncii** funcționează în baza Statutului Confederației și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, propus de Biroul Executiv , aprobat de Biroul Permanent și validat de Biroul Operativ al **Confederației Generale a Muncii**;

(3) Uniunile Județene ale **Confederației Generale a Muncii** sunt constituite numai din sindicatele componente ale federațiilor sindicale de ramură și/sau profesionale, **MEMBRE** ale Confederației;

(4) Uniunile Județene ale **Confederației Generale a Muncii** au personalitate juridică, sediul în municipiile reședință de județ și municipiul București și cont bancar;

(5) Uniunile Județene ale **Confederației Generale a Muncii** aplică în teritoriu Strategia, hotărârile și deciziile Confederației și promovează interesele organizațiilor sindicale **MEMBRE** în fața organelor locale ale puterii, ale administrației și ale patronatului;

(6) Drepturile membrilor U.J. ale **Confederației Generale a Muncii**, îndatoririle acestora, cât și sancțiunile ce pot fi aplicate vor fi prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare a acestora;

Art.56. Organele de Conducere ale U.J.:

- **Conferința Județeană;**
- **Consiliul Județean;**
- **Comitetul Director (la U.J. cu peste 30 mii membrii);**
- **Biroul Operativ;**
- **Birou Permanet**

Art. 57. Organele de conducere ale Uniunilor Județene se organizează și funcționează în conformitate cu Regulamentul aprobat de Biroul Permanent.

CAPITOLUL X

PATRIMONIUL CONFEDERAȚIEI GENERALE A MUNCII

Art. 58. Patrimoniul **Confederației Generale a Muncii** se compune din bunuri mobile și imobile, mijloace financiare și titluri.

Art. 59. Patrimoniul **Confederației Generale a Muncii** este indivizibil și netransmisibil între **MEMBRII** acesteia și este format din:

a) patrimoniul organizațiilor fondatoare (C.N.S.L.R.-FRAȚIA, B.N.S., C.S.D.R., C.S.N MERIDIAN și U.F.S. ATLAS);

b) cotizații lunare ale **MEMBRILOR** Confederației;

c) donații din partea persoanelor fizice și juridice din țară sau din străinătate;

d) capitalul social al societăților comerciale și instituțiilor proprii, precum și cotă parte din capitalul social al societăților comerciale și al altor persoane juridice, la care Confederația este asociată, conform statutelor și contractelor de asociere;

e) cota parte din patrimoniul fostului C.C. al U.G.S.R., inclusiv cel însușit abuziv de către terți care urmează a fi recuperat, precum și toate drepturile ce au revenit C.N.S.L.R., conform Statutului acestei organizații din fostul patrimoniu al C.C. al U.G.S.R.;

f) alte surse.

Art. 60. Confederația exercită asupra patrimoniului dreptul de proprietate, având deplină posesie, dispoziție și folosință acestuia.

Patrimoniul local, altul decât cel al societăților comerciale, în care Confederația este asociată, este parte integrantă a patrimoniului **Confederației Generale a Muncii** și este administrat de Uniunile Județene - Filiale ale Confederației, în conformitate cu regulamentul aprobat în acest scop de către Consiliul Național.

Uniunile Județene sunt împuternicite să ia toate măsurile pentru recuperarea și conservarea patrimoniului, însușit abuziv de către terți, în numele Confederației.

Confederația Generală a Muncii poate delega președinților Uniunilor Județene din competențele sale, rezultate din calitatea de acționar la societățile comerciale, în baza unei hotărâri a organelor de conducere, pe baza de mandat, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Art. 61. Fondurile **Confederației Generale a Muncii** se folosesc, în conformitate cu prevederile statutare, pentru finanțarea activităților organizatorice, educative, administrative, cultural-sportive, turistice, acordarea de ajutoare excepționale, finanțarea investițiilor diverse, efectuarea de studii și cercetări în probleme socio-profesionale, educative, pentru plata salariilor și a altor drepturi de personal, pentru contribuții la fondurile organizațiilor sindicale de tip confederativ, la care Confederația s-a afiliat în străinătate, precum și a altor acțiuni de interes pentru mișcarea sindicală.

CAPITOLUL XI NIVELUL COTIZAȚIEI ȘI MODUL DE ÎNCASARE AL ACESTEIA

Art. 62.

(1) Cotizația va fi plătită de către **MEMBRII Confederației Generale a Muncii**, lunar, dar nu mai târziu de data de 15 a lunii următoare;

(2) cuantumul cotizației lunare datorate **Confederației Generale a Muncii** este stabilit la nivelul; de 2.000 lei/membru aderent către Confederație

(3) Nivelul cotizației, precum și modul de colectare a acesteia, vor fi actualizate periodic prin hotărârea Consiliului Național.

CAPITOLUL XII

CONDIȚIILE ȘI NORMELE DE DELIBERARE

PENTRU MODIFICAREA STATUTULUI

Art. 63. Modificarea Statutului se poate face numai de către Congres, cu 2/3 din voturile exprimate.

Congresul poate delega Consiliului Național, competențe de modificare a Statutului.

Art. 64. Fiecare propunere de modificare se supune dezbaterii plenului Congresului sau, după caz, Consiliului Național.

În cazul în care sunt mai multe propuneri pentru același text, fiecare se consemnează în procesul-verbal al Congresului, în ordinea prezentării și se supun la vot în aceeași ordine.

Art. 65. Comisia de numărare și validare a voturilor numără voturile, le centralizează și consemnează rezultatul într-un proces-verbal care se prezintă Congresului.

Conținutul procesului-verbal de validare se consemnează și în cuprinsul procesului-verbal al Congresului.

CAPITOLUL XIII

DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA

Confederației Generale a Muncii

ȘI DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA ORI LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art. 66. Divizarea, comasarea sau dizolvarea **Confederației Generale a Muncii** se face numai în prezența a cel puțin 3/4 din delegați, pe baza unei hotărâri adoptate cu o majoritate de 2/3 din numărul total al delegaților, desemnați potrivit normei de reprezentare, la Congresul special convocat în acest scop.

Art. 67. Operațiunile legate de divizarea, comasarea sau dizolvarea **Confederației Generale a Muncii** sunt efectuate de o comisie specială, numită de Congres. Comisia specială întocmește o documentație privind distribuirea, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului Confederației, conform celor stabilite la Congres.

Art. 68. În cazul încetării activității, fără a se adopta o hotărâre asupra patrimoniului, oricare dintre **MEMBRII Confederației Generale a Muncii** are dreptul de a se adresa tribunalului, conform art. 38 din Legea 54/2003.

CAPITOLUL XIV

AFILIEREA INTERNAȚIONALĂ

Art. 69. **Confederația Generală a Muncii** va promova în mișcarea sindicală internațională următoarele principii:

- a)** să respecte statutele CISL , C.M.T.și CES, respectiv GLOBAL UNION;
- b)** să respecte toate angajamentele internaționale contractate de ambele organizații și să beneficieze de toate drepturile care rezultă din acestea;
- c)** să lupte pentru dezvoltarea și creșterea în continuare a prestigiului GLOBAL UNION și CES;
- d)** să participe la acțiunile și programele inițiate de GLOBAL UNION și CES;

e) să acționeze prin federațiile membre pentru întărirea rolului și creșterea prestigiului Secretariatelor internaționale asociate la GLOBAL UNION și a federațiilor europene afiliate la CES;

f) să sprijine în acțiunile lor organizațiile naționale aflate în situații dificile.

Art. 70. Confederația Generală a Muncii este afiliată la GLOBAL UNION.

CAPITOLUL XV

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 71.

(1) **Confederația Generală a Muncii** are dreptul de a-și elabora reglementările proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, precum și de a-și formula programe proprii de acțiune.

(2) **Confederația Generală a Muncii** are, în structura sa, o Comisie de Femei și o Comisie pentru Tineret care vor funcționa în baza regulamentelor proprii de organizare și funcționare aprobate de Consiliul Național al Confederației;

(3) **Confederația Generală a Muncii**, are o structură executivă cu departamente și/sau compartimente de specialitate, constituite în baza Organigramei aprobate de Biroul Operativ al Confederației;

(4) Regulamentul de Organizare și Funcționare al **Confederației Generale a Muncii** va cuprinde și Regulamentele Congresului, Consiliului Național, Consiliului de Coordonare, Comitetului Director, Biroului Operativ, Biroului Permanent, Biroului Executiv, Regulamentul Financiar, Regulamentul de Ordine Interioară, precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Uniunilor Județene ale Confederației.

Art. 72. Confederația Generală a Muncii nu poate fi dizolvată și nu se poate suspenda activitatea acesteia, în baza unor acte sau dispoziții ale organelor administrației de stat.

Art. 73. Confederația Generală a Muncii are siglă, drapel, ștampilă, insignă, imn și alte însemne proprii care se aprobă de Consiliul Național.

Art. 74. Confederația Generală a Muncii este continuatoarea de fapt și de drept a Confederației Generale a Muncii, devenită ulterior U.G.S.R..

Art. 75. Patrimoniul **Confederației Generale a Muncii** este indivizibil și netransmisibil între **MEMBRII** săi, pe toată durata existenței acesteia.

Confederația Generală a Muncii exercită asupra patrimoniului atributele dreptului de proprietate - posesia, folosința și dispoziția, cu toate consecințele care decurg din aceasta.

Art. 76. Prezentul Statut a fost adoptat în cadrul lucrărilor Congresului de Fuziune din data de _____.