



La invitația Domnului Pandrea Anton Președinte al Consiliului Superior al Magistraturii, în data de 23.01.2007, orele 10, o delegație a Federației Naționale Sindicale Justiția condusă de Domnul Ion Popescu a participat la ședința consultativă, convocată pentru a discuta proiectul de ordonanță privind salarizarea personalului auxiliar de specialitate din instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea.

Au participat din partea Consiliului Superior al Magistraturii, Domnul Pandrea Anton, Domnul Dan Lupașcu și personalul de specialitate de la biroul legislație.

Au fost dezbătute observațiile și propunerile față de proiectul legii de salarizare.

Obiecțiunile reprezentanților Federației Naționale Sindicale Justiția, au vizat următoarele aspecte:

- La art.3 pct. 5 a fost făcută propunerea ca sporul de 5% să fie acordat la toate judecătoriile nu numai celor reședință de județ.
- În același timp a fost avut în vedere și art. 23 pct.2, privind decontarea transportului o dată pe an în timpul concediului de odihnă.

În expunerea motivelor sale Ion Popescu a invocat complexitatea, volumul foarte mare și dificultatea muncii depusă de întreg personalul auxiliar de specialitate din instanțe și parchete și consideră că aceasta nu este salarizată comparativ cu munca depusă.

Având în vedere acest aspect Federația Națională Sindicală Justiția își va continua demersurile pentru asimilarea salarizării la nivelul colegilor din UE la care Federația Națională Sindicală Justiția este afiliată.

În același context al discuțiilor purtate cu Consiliul Superior al Magistraturii a fost solicitată normarea muncii personalului din justiție, în caz contrar Federația Națională Sindicală Justiția va sesiza Inspectoratul Teritorial al Muncii (ITM) privind acest aspect.

Totodată facem precizarea că în noua ordonanță de salarizare au fost menținute toate sporurile și celelalte drepturi bănești prevăzute de legea 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- Sporul pentru vechime în muncă;
- Sporul de fidelitate;
- Sporul pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase;
- Premiul anual și premii în cursul anului în limita a 5% din economiile la cheltuieli de personal, precum și premiul lunar din fondul constituit prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul fiecărei unități;
- Plata orelor suplimentare;
- Salariul de merit;
- Sporul de 10% pentru participarea la executarea actelor privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, a celor de executare penală și executare civilă.

De asemenea ordonanța prevede acordarea primei de vacanță, acordarea asistenței medicale gratuite pentru personalul auxiliar de specialitate, în activitate sau pensionar.