



CONFEDERAȚIA SINDICALĂ NAȚIONALĂ MERIDIAN

Membra a Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI)

Str. D.I. Mendeleev, nr.36-38, sector 1, București, 010366; tel/fax +4 021 212.56.23; +4 021 316.80.17; +4 021 316.80.18
e-mail: csnmeridian@csnmeridian.ro, csnmeridian@yahoo.com
web: www.csnmeridian.ro

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CABINET MINISTRU

Doamnei Lia-Olguța VASILESCU, Ministrul Muncii și Justiției Sociale

Ref: la întâlnirea din 21 august 2017 de la sediul CSN MERIDIAN, Str. D. I. Mendeleev nr. 36-38, Sector 1, București

NOTĂ DE PROBLEME

Stimată Doamnă Ministru,

Vă mulțumim pentru că ați acceptat să participați la întâlnirea de lucru cu reprezentanții sindicatelor afiliate la CSN MERIDIAN și ai organizațiilor partenere pentru a dezbate, într-un cadru de dialog social, unele aspecte ce privesc domeniul dumneavoastră de activitate.

Atât salariații, cât și pensionarii din aceste organizații, ne-au semnalat problemele pe care doresc să le abordeze la întâlnirea de luni, 21 august 2017. Astfel, pentru a structura o agendă a discuțiilor, vă prezentăm nota de probleme ce ne-a fost înaintată:

- I. **Inițierea unui act normativ de abrogare a Hotărârii de Guvern nr. 291 din 2017, pentru că îi tratează pe pensionari în mod discriminatoriu în raport cu data pensionării și pentru că poate genera un val de procese în instanță**

Expunere de motive:

În Nota de fundamentare la HG nr. 291/2017 se arată „că persoanele care au lucrat în condiții identice să beneficieze la determinarea punctajului mediu anual de stagii de cotizare identice”. Cu toate acestea, în realitate, respectiva HG tratează în mod discriminatoriu pensionarii care au lucrat în gr. I de muncă (condiții speciale) și s-au pensionat anterior datei de 01.01.2011 față de cei pensionați după această dată, în sensul că la determinarea punctajului mediu anual se iau în

calculul stăgii de cotizare diferite. Astfel, la persoanele care au lucrat peste 20 de ani în condiții speciale, dar s-au pensionat anterior datei de 01.01.2011, la recalculare se ia în calcul un stăgiu de cotizare de 30 de ani (numitorul fracției fiind mai mare decât cel inițial, rezultă un punctaj mai mic), pe când la cei pensionați după această dată se ia în calcul un stăgiu de cotizare de 20 de ani, rezultând un punctaj mediu mai mare.

II. Prelungirea termenului de aplicabilitate al OUG nr. 36/30.04.2013 și modificarea art.8 alin. 2 și a art.20 alin.6 din această ordonanță

1. Prelungirea termenului de aplicabilitate al OUG nr. 36/30.04.2013 de la data 31.12. 2018 până la data de 31.12.2027

Expunere de motive:

OUG nr. 36/30.04.2013 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială persoanelor disponibilizate prin concedieri colective este valabilă până la data de 31.12.2018, însă în condițiile în care, termenul de oprire totală a activităților minelor de huiă din cadrul Complexului Energetic Hunedoara din Valea Jiului a fost modificat până în anul 2027 prin Convenția semnată între Sindicatul „Muntele” (reprezentativ la nivelul Complexului Energetic Hunedoara) și conducerea Ministerului Energiei (Domnul Ministru Toma Vlad Petcu), se impune prelungirea termenului de aplicabilitate al acestui act normativ. Considerăm că oamenii ce urmează să fie concediați colectiv ca urmare a restrângerii activității miniere trebuie să beneficieze de măsuri adecvate de protecție socială, în contextul în care disponibilizările viitoare nu sunt rezultatul voinței lucrătorilor din comunitățile miniere carbonifere ci sunt determinate de acordurile semnate de Statul Român cu Comisia Europeană, fără o consultare prealabilă a partenerilor sociali direct afectați.

2. Modificarea art.8 alin. 2 din OUG nr. 36/30.04.2013 astfel:

- *Venitul de completare prevăzut la art. 7 litera b, se acordă lunar pe perioade stabilite diferențiat în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei Ordonanțe de Urgență după cum urmează:*
 - a) *12 luni – pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 și până la 10 ani;*
 - b) *20 de luni – pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 și 15 ani;*
 - c) **24 de luni** – *pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 18 ani;*
 - d) **30 de luni** – *pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 18 și până la 22 de ani;*
 - e) **36 de luni** – *pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă de cel puțin 22 de ani.*

Expunere de motive:

Argumentăm această solicitare de modificare deoarece în urma închiderii activității miniere vor rămâne un număr de aproximativ 450 de angajați care nu vor îndeplini condițiile de pensionare și a căror șansă de reîncadrare în muncă este foarte mică având în vedere specificul zonei (zonă monoindustrială), cât și vârsta înaintată la care urmează să fie concediați colectiv acești salariați, fără ca aceștia să o dorească și fără a fi vina lor pentru această situație.

3. Modificarea art. 20 alin. 6 din OUG nr. 36/30.04.2013 introdus în această Ordonanță prin Legea 259/2013 după cum urmează:

(6) Perioada prevăzută la art. 8 alin. 2 constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, indiferent de numărul de ani avut ca stagiul de cotizare în condiții speciale, cu precizarea că în momentul concedierii, persoana în cauză trebuie să fie concediată dintr-un loc de muncă cu condiții speciale.

Expunere de motive:

Argumentăm această solicitare de modificare deoarece la momentul în care activitatea în zona minieră se va opri definitiv, un număr de aproximativ 350 de persoane nu vor avea un stagiul minim de cotizare de cel puțin 17 ani și astfel nu vor putea beneficia de reducerea vârstei de pensionare la momentul îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru perioadele în care au beneficiat de venituri de completare. Același lucru este valabil și pentru angajații care lucrează în exploatarea de uraniu în zonele 1 și 2 de radiații.

III. Promovarea unei ordonanțe de urgență care să dea posibilitatea tuturor angajaților ce-și desfășoară activitatea în minele din Valea Jiului, care vor rămâne fără loc de muncă la momentul opririi definitive a activității și care nu îndeplinesc condițiile de pensionare, să se poată pensiona dacă doresc, cu condiția să aibă un stagiul minim de cotizare de minim 15 ani

Expunere de motive:

Solicităm acest lucru deoarece zona Văii Jiului are un pronunțat caracter monoindustrial, singura activitate economică cu adevărat importantă până acum fiind mineritul. Acest lucru ar face ca impactul social să fie unul foarte mic și care ar putea fi ușor de suportat de locuitorii din această

zonă. Astfel, cei care nu s-ar încadra în nici una din solicitările noastre ar putea fi absorbiți cu ușurință de agenții economici locali.

IV. Completarea OUG nr. 59/2000 privind Statutul Personalului Silvic, legiferată prin Legea 427 din 2001, cu prevederi care să permită reducerea vârstei de pensionare a personalului silvic și introducerea pensiei de serviciu

Condiții de pensionare pentru personalul silvic

- (1) Personalul silvic, așa cum este definit de OUG nr.59/2000 cu modificările și completările ulterioare, care are o vechime în muncă de cel puțin 25 de ani în cazul femeilor și 30 de ani în cazul bărbaților, desfășurată în unitățile silvice, așa cum sunt definite în Statutul Personalului Silvic, beneficiază de pensie de serviciu la împlinirea vârstei de 58 de ani pentru femei și respectiv 60 de ani pentru bărbați.*
- (2) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) beneficiază de pensie de serviciu, în cuantum de 85% din baza de calcul.*
- (3) Baza de calcul a pensiei de serviciu pentru personalul silvic reprezintă media veniturilor nete lunare realizate, cu caracter permanent, corespunzătoare ultimelor 12 luni de activitate, anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.*

Exepunere de motive:

Propunerea CSN MERIDIAN este în concordanță cu realitățile sectorului silvic din România, unde în ultimii ani s-au înregistrat sute de agresioni soldate cu moartea a 4 pădurari și rănirea a peste 650 de ingineri, tehnicieni silvici și pădurari de către infractorii surprinși în pădure sustrăgând lemn.

Numai la nivelul semestrului I al anului 2017, la Regia Națională a Pădurilor-Romsilva, s-au înregistrat un număr de 21 de cazuri de agresioni deosebit de grave îndreptate împotriva personalului silvic (2 cazuri de tentativă de omor prin împușcare, 19 cazuri de agresioni fizice și atacuri cu arme albe care au necesitat un număr considerabil de zile pentru îngrijiri medicale, precum și distrugerea bunurilor, autoturismelor sau vandalizarea unor sedii administrative.

V. Urgentarea adoptării Statutului Personalului Feroviar

Expunere de motive:

Statutul Personalului Feroviar se află în prezent în Camera Deputaților după ce a trecut de Senat. Este foarte important ca acesta să fie aprobat prin lege deoarece permite mecanicilor de locomotivă să iasă la pensie la 50 de ani în loc de 52 de ani. Condițiile de muncă inumane de pe locomotivele vechi ce dotează parcul operatorilor feroviari, fac necesară o asemenea măsură. Mai mult, prin acest statut, pensia ar fi calculată astfel încât să se elimine diferențele nejustificate din prezent.

VI. Referitor la legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- 1. Modificarea tezei finale a art. 16 alin. (1), referitor la acordarea salariilor pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile din "se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene" (forma actuală din lege) în "se acordă din bugetele proiectelor implementate dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene sau din bugetul local, după caz".**

Expunere de motive:

Acordarea acestor drepturi este practic imposibil de realizat în cazul celor mai multe proiecte cu finanțare europeană implementate la nivel local, deoarece majoritatea unităților administrativ-teritoriale implementează proiecte de infrastructură finanțate atât prin Programul Operațional Regional (POR), cât și prin Programul Național de Dezvoltare Rurală (PNDR), programe în care costurile salariale nu sunt cheltuieli eligibile. Pentru persoanele nominalizate în echipele de proiect la nivelul unei unități administrativ-teritoriale nu pot fi prevăzute în contractele/acordurile/ordinele de finanțare cheltuieli salariale eligibile, ceea ce va duce la imposibilitatea aplicării acestei prevederi.

Este semnificativ de remarcat că potrivit art. 34 din vechea Lege-cadru nr. 284/2010, această majorare se acorda fără condiționarea ca respectivele cheltuieli să fie eligibile în proiect.

Modificarea propusă se impune cu atât mai mult cu cât din bugetele locale (și nu din bugetele proiectelor implementate) se majorează cu 25% indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

2. **Includerea în textul legii a unor prevederi de "avarie" a funcționării autorităților locale, prin care să se reglementeze cu privire la stabilirea salariilor personalului prevăzut la art. 11 din lege în situații de excepție, precum cele în care consiliul local este dizolvat, nu se întrunește sau nu deliberază asupra stabilirea salariilor de bază ale personalului prevăzut la art. 11.**

Expunere de motive:

În astfel de situații, legiuitorul trebuie să prevadă posibilitatea ca ordonatorul principal de credite să reglementeze, cu caracter temporar, cu privire la stabilirea salariilor de bază.

3. **Reglementarea modului de acordare a majorării prevăzute de art. 26 alin. (5) din Legea nr. 208/2015 pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, pentru persoanele autorizate, care beneficiau de 5 clase de salarizare succesive suplimentare față de clasa deținută**

Expunere de motive:

Respectivele prevederi legale sunt în continuare în vigoare, iar persoanele autorizate să exercite operațiuni în Registrul electoral permanent efectuează sarcini suplimentare, operând cu date cu caracter personal, pentru care legiuitorul a prevăzut o majorare salarială.

4. **În anexele de la Legea 153 din 2017, trebuie să se reflecte principiul enunțat la art.6 litera d, principiu potrivit căruia salarizarea să stabilească prin luarea în considerare a importanței sociale a muncii, responsabilitatea, complexitatea și factorii de risc presuși de activitatea desfășurată**

Expunere de motive

În grilele din anexe salarizarea se stabilește doar ținându-se cont de nivelul de studii și de vechime.

VII. Referitor la Proiectul de Hotărâre de Guvern privind modificarea H.G. nr. 1260/2011, privind sectoarele de activitate

Sectoarele economiei naționale se stabilesc de Consiliul Național Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 1 lit. "r" din Legea dialogului social nr. 62/2011, rep.,

1. Confederația Sindicală Națională MERIDIAN nu susține propunerea ca sectorul de activitate "Administrație publică" să fie divizat în două sectoare, respectiv:

- *Administrație publică centrală 8401 (Instituții centrale, ministere și instituții în subordinea sau coordonarea acestora)*
- *Administrație publică locală 8402 (Consilii județene, primării)*

Expunere de motive:

În acest sens, invocăm dispozițiile Legii-Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care la art. 2 alin. (1) prevede că aceasta se aplică atât personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, cât și personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale și personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, așadar fără ca legea să distingă tranșant între administrația publică centrală și cea locală.

Aceeași abordare unitară se poate desprinde și din dispozițiile Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, rep., cu modif. și compl. ult., aplicabilă în mod unitar tuturor categoriilor de angajați contractuali din Administrația publică, fie ea centrală sau locală, precum și din Statutul funcționarilor publici – Legea nr. 188/1999, rep., cu modif. și compl. ult.

2. Confederația Sindicală Națională MERIDIAN susține păstrarea sectorului de activitate Cultură și Mass-Media în actuala formă, un singur sector de activitate „Cultură și Mass-Media”

Expunere de motive:

Federația sindicală afiliată la CSN MERIDIAN care este reprezentativă în acest sector de activitate, a negociat și se află în procedura de negociere a mai multor contracte colective, atât în

instituții de cultură cât și în instituții din Mass – Media, precum și în negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate, Cultură și Mass-Media, contracte deosebit de importante pentru salariații din sector.

Marea majoritate a ocupațiilor artistice și tehnice de specialitate se regăsesc în ambele domenii de activitate, în instituții și producții de spectacole și concerte, precum și în producții din domeniul audio-vizual.

La nivel european, întreaga problematică din cultură și din mass-media este tratată în comun, organizațiile reprezentative din sectorul cultură și mass-media fiind implicate în numeroase proiecte și programe cu finanțare europeană.

Domeniul drepturilor de autor și al drepturilor conexe este intens utilizat în ambele activități din cultură și din mass-media, cu consecințe importante asupra activității lucrătorilor din sectorul Cultură și Mass-Media, titulari de drepturi de autor și drepturi conexe.

Credem că o separare a sectorului de activitate ar aduce importante prejudicii drepturilor câștigate în contractele colective încheiate și ar perturba numerosa negocieri de contracte colective, aflate în desfășurare.

Cu respect,

Ion POPESCU

Președinte al Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN