

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Modificările aduse Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, impuse atât prin dezideratul realizării unui sistem judiciar independent, imparțial, credibil și eficient, cât și de necesitatea înlăturării paralelismelor și formulărilor susceptibile de interpretări diferite, reflectă abordarea din alte perspective, pe de o parte a sistemului de administrare a justiției, pe de altă parte a carierei personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu incidență asupra salarizării acestora.

Actualul sistem de salarizare reglementat prin Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este grefat pe vechea reglementare referitoare la statutul grefierilor – Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească. Prin Legea nr. 17/2006 s-au schimbat condițiile de numire și de promovare a personalului auxiliar de specialitate, au fost introduse noi categorii de personal auxiliar de specialitate.

Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului în discuție este elaborat în temeiul art. 60 alin. (4) și (5) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: „(4) *Salarizarea personalului auxiliar de specialitate, a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul Ministerului Justiției, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri se stabilește prin lege specială.*

(5) *Până la intrarea în vigoare a legii speciale de salarizare, rămân aplicabile în continuare dispozițiile legale referitoare la salarizarea personalului prevăzut la alin. (4).”*

Aceasta reprezintă o dispoziție cu caracter imperativ dintr-o lege organică, adoptarea actului normativ cu caracter special impunându-se cu atât mai mult cu cât însăși intrarea în vigoare a Legii nr. 17/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, **publicată în Monitorul Oficial al României nr. 48 din 19 ianuarie 2006**, este condiționată de intrarea în vigoare a legii speciale de salarizare.

Prin proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției, se urmărește realizarea următoarelor obiective:

- ❖ crearea premiselor legale pentru instituirea unui sistem unitar de salarizare a tuturor categoriilor de personal din compartimentele instanțelor judecătorești și parchetelor, eliminând astfel discrepanțele intervenite între aceste categorii profesionale, având în vedere că răspunderea, complexitatea și riscurile funcției prezintă același grad de dificultate, pentru toate categoriile de personal auxiliar;
- ❖ asigurarea unei salarizări adecvate a managerilor economici din cadrul instanțelor și parchetelor de pe lângă acestea. Deși această nouă funcție, inexistentă în alte sisteme de salarizare a fost instituită prin Legea nr. 304/2004, până în prezent nu s-a adoptat nici act normativ de salarizare care să răspundă angajamentului asumat de România în cadrul negocierilor pentru aderarea la Uniunea Europeană, la Capitolul 24 – „Justiției și Afaceri Interne” și cuprins în Hotărârea Guvernului nr. 232/2005 privind aprobarea Strategiei de reformă a sistemului judiciar pe perioada 2005 - 2007 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei de reformă a sistemului judiciar pe perioada 2005 – 2007. La punctul VII din Strategie se menționează expres că „ pentru funcționarea eficientă a gestiunii economico-financiare se impune adoptarea unor măsuri legislative prin care să fie reglementate atribuțiile managerilor economici,

procedurile disciplinare și asigurarea unei salarizări corespunzătoare a acestora. Aspectele economico-financiare se reflectă și asupra salarizării personalului din sistemul judiciar și implică asumarea unui efort special al guvernului pentru furnizarea resurselor bugetare necesare acoperirii acestora. **De altfel, Uniunea Europeană acordă o atenție deosebită gestiunii economico-financiare și administrative a instanțelor și parchetelor**, ca o premisă a consolidării capacității instituționale a sistemului, departamentele de specialitate fiind alcătuite din funcționari publici și personal contractual, cărora trebuie să li se asigure o salarizare corespunzătoare rolului pe care îl îndeplinesc. **Salarizarea managerilor economici prevăzută în proiect ține seama de respectarea ierarhiei funcțiilor în cadrul instanței, salariul acestei categorii fiind aproximativ pe același nivel cu cel al unui prim-grefier al aceleiași instanțe.** Atribuțiile managerilor economici sunt practic extinse la toate aspectele care țin de partea economico-financiară și administrativă: salarizare, investiții, achiziții, eliberarea de adeverințe, pensii, buget, administrativ, controale și resurse umane. Un aspect relevant este că toate aceste domenii sunt gestionate de departamente economice care au cel mult 3 persoane, la unele instanțe fiind chiar o singură persoană care se ocupă de toate aceste probleme. Trebuie subliniat în special atribuția legată de investiții, în această perioadă un accent deosebit punându-se pe modernizarea și renovarea sediilor instanțelor/parchetelor, construirea de noi sedii, informatizarea care presupune dotarea cu calculatoare, software, realizarea rețelei de comunicații în sediile MJ, instanțe, parchete și penitenciare și în celelalte instituții ale sistemului judiciar.

- ❖ **Implementarea măsurilor cuprinse în Strategia de reformă a sistemului judiciar 2005 – 2007**, prin respectarea obligației asumate de Guvernul României în Planul de acțiune - Capitolul VI, punctul 3 din Hotărârea Guvernului nr.232/2005, **în ceea ce privește salarizarea adecvată a personalului auxiliar specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; creșterile salariale prevăzute în proiect pentru personalul auxiliar se încadrează între 1% și 21%, avându-se în vedere și obiectivul cuprins în „Planul actualizat privind modernizarea managementului instanțelor și parchetelor – Dezvoltarea politicii privind resursele umane în cadrul sistemului judiciar” referitor la preluarea de către personalul auxiliar de specialitate a unui număr mare de atribuții de la judecători, în vederea degrevării activității acestora, astfel încât judecătorii să se preocupe numai de aspectele de decizie și concepție.** Creșterea numărului de atribuții, a gradului de complexitate și răspundere a muncii personalului auxiliar de specialitate din instanțe/parchete atrage necesitatea unei salarizări corespunzătoare a acestui personal.
- ❖ modificarea și stabilirea coeficienților de multiplicare cuprinși în anexele care fac parte integrantă a proiectului de ordonanță de urgență, cu dublu scop: ridicarea nivelului salarial al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, din cadrul Ministerului Justiției, al Institutului Național de Criminologie, al Institutului Național de Expertize Criminalistice, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, în vederea asigurării stabilității în funcție a acestui personal, prin recunoașterea valorii și motivarea acestuia, conducând implicit la eficientizarea activității justiției, în vederea atingerii obiectivelor impuse de aderarea României la Uniunea Europeană în acest domeniu.

Prin proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției, se mențin următoarele sporuri: sporul pentru vechimea în muncă și sporul pentru condiții deosebite de muncă - grele, vătămătoare sau periculoase. **Au fost**

eliminate, față de reglementarea anterioară: sporul de fidelitate, sporul de 10% pentru ore suplimentare, prima pentru concediul de odihnă, sporul de 10% pentru grefierii care stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru, sporul de 10% pentru participarea la efectuarea actelor privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, a celor de executare penală și executare civilă, asistența medicală gratuită. De asemenea, majorarea prevăzută de ordonanța de urgență pentru salariile de bază ale personalului auxiliar de specialitate de la curțile de apel a scăzut de la 7% la 6%, iar pentru cei de la Înalta Curte de Casație și Justiție și Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție de la 10% la 8%.

Față de cele expuse, am elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să-l aprobați.

**Ministrul justiției**

**Monica-Luisa MACOVEI**

Avizăm favorabil

**Ministrul finanțelor publice**

**Sebastian Teodor Gheorghe VLĂDESCU**

**Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei**

**Gheorghe BARBU**

**Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici  
Jozsef BIRTALAN**

**GUVERNUL ROMÂNIEI**

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**

**privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al  
parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul  
justiției**

Având în vedere că asigurarea salarizării adecvate a personalului auxiliar specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea este prevăzută în Cap. VI pct. 3 din Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei de reformă a sistemului judiciar pe perioada 2005 - 2007, aprobată prin Hotărârea

Guvernului nr. 232/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 273 din 1 aprilie 2005,

Luând în considerare faptul că intrarea în vigoare a Legii nr. 17/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 48 din 19 ianuarie 2006, este condiționată de intrarea în vigoare a legii speciale de salarizare,

Ținând seama că actuala grilă de salarizare a personalului auxiliar specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea este întemeiată pe vechea reglementare abrogată prin intrarea în vigoare a Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, prin care au fost aduse modificări substanțiale ale prevederilor referitoare la cariera acestui personal cu incidență asupra salarizării,

Luând în considerare că actualul sistem de salarizare reglementat prin Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este grefat pe vechea reglementare referitoare la statutul grefierilor – Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească., stabilirea coeficienților de multiplicare pentru noile categorii de personal auxiliar de specialitate introduse prin actele normative menționate (grefieri informaticieni, grefier arhivari, grefieri registratori) , este practic imposibilă,

Ținând cont de faptul că prin Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost instituită o nouă funcție, cea de manager economic, inexistentă în alte sisteme de salarizare, iar până în prezent nu s-a adoptat nici act normativ de salarizare adecvată a managerilor economici care să răspundă angajamentului asumat de România în cadrul negocierilor pentru aderarea la Uniunea Europeană, la Capitolul 24 – „ Justiției și Afaceri Interne” și cuprins în Hotărârea Guvernului nr.232/2005 privind aprobarea Strategiei de reformă a sistemului judiciar pe perioada 2005 - 2007 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei de reformă a sistemului judiciar pe perioada 2005 – 2007

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

## **Capitolul I**

### **Dispoziții generale**

Art. 1 – (1) Prezenta ordonanță de urgență reglementează salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prezenta ordonanță de urgență reglementează salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor, al Ministerului Justiției, al Institutului Național de Criminologie, al Institutului Național de Expertize Criminalistice, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri.

## **Capitolul II**

### **Salarizarea**

Art.2 - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza valorii de referință sectorială și a coeficienților de multiplicare, pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului.

(2) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt prevăzuți la lit. A din anexa nr. 1.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale și de la parchetele de pe lângă acestea, precum și de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (2).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 6% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (2).

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 8% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (2).

Art.3 - Personalul prevăzut la art. 1 alin. (1) cu funcții de conducere beneficiază de o indemnizație de conducere stabilită în procente din salariul de bază corespunzător funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale în care cei în cauză sunt încadrați. Indemnizația de conducere este prevăzută la lit. B din Anexa nr. 1 și face parte din salariul de bază brut.

Art. 4 – Personalul prevăzut la art. 1 care posedă titlul științific de "doctor" sau "doctor docent" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut.

Art. 5 – (1) Orele lucrate, din dispoziția conducătorului instanței sau parchetului, peste durata normală a timpului de muncă, sau în zilele de sărbători legale ori declarate ca zile nelucrătoare, de către personalul prevăzut la art. 1 încadrat în funcții de execuție sau de conducere pot fi recuperate în următoarele 30 de zile sau, la cererea celor în cauză, se vor plăti cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Numărul orelor suplimentare nu poate depăși 360 de ore într-un an.

(3) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 - 6,00, poate beneficia, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 6– (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor de pe lângă acestea, Ministerului Justiției, Institutului Național de Criminologie, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite, după caz, pe categorii, clase, grade sau trepte de salarizare, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

(2) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază, precum și indemnizațiile de conducere ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor, al Ministerului Justiției, al Institutului Național de Criminologie, al Institutului Național de Expertize Criminalistice, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în anexa nr. 2.

(3) Salariile de bază pentru managerii economici de la curțile de apel și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 1% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (2). Salariile de bază pentru managerii economici de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 2% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (2).

(4) Funcționarii publici și personalul contractual beneficiază, după caz, și de alte drepturi salariale prevăzute în mod expres pentru aceste categorii în alte acte normative.

Art. 7– (1) Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

(2) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt prevăzuți în anexa nr. 4.

Art. 8- (1) La Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă vor fi prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2)Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a celui în cauză, stabilită în condițiile art.7.

(3)Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art. 9 - (1) În caz de deces al unei persoane din categoria celor prevăzute la art. 1 alin.(1), membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a celui decedat.

(2) În cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina instituției în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la alin. (1) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

### **Capitolul III**

#### **Salarizarea personalului de specialitate criminalistică**

Art. 10 - Salariile de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate.

Art. 11 - Coeficienții de multiplicare a salariilor de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate, precum și indemnizațiile de conducere pentru personalul din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize criminalistice sunt prevăzuți în anexa nr. 3.

Art. 12 – Experții criminaliști care posedă titlul științific de "doctor" sau de "doctor docent" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut.

### **Capitolul IV**

#### **Dispoziții comune**

Art. 13 - (1) Pentru vechimea în muncă, personalul salariat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de un spor de vechime de până la 25%, calculat la salariul de bază brut corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

- între 3 și 5 ani - 5%
- de la 5 la 10 ani - 10%
- de la 10 la 15 ani - 15%
- de la 15 la 20 de ani - 20%
- peste 20 de ani - 25%.

(2) Sporul de vechime se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Art. 14 - (1) Pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată, personalul salariat potrivit prezentei ordonanțe de urgență poate primi salariul de merit, care face parte din salariul de bază brut. Salariul de merit este în cuantum de 20% din salariul de bază brut și se acordă anual.

(2) Salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 25% din numărul de posturi prevăzute în statul de funcții pentru fiecare categorie de personal.

(3) Salariile de merit stabilite potrivit alin. (1) și (2) se acordă pentru cel mult 1/3 din funcțiile de conducere.

(4) Pentru personalul nou-angajat salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la încadrare.

Art. 15 - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul de bază brut din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care, în cursul anului, au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi se anulează în cazul persoanelor care au fost înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

Art. 17 - În cazul în care ordonatorul principal de credite sau după caz, procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție realizează economii la cheltuielile de personal, se pot acorda premii, în cursul anului, în limita a 5% din fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli, personalului care asigură realizarea activității ce revenea posturilor din care au provenit economiile.

Art.18 – (1) Ministerul Justiției, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Direcția Națională Anticorupție pot constitui, pentru personalul prevăzut la art. 1 alin. (1), un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri și cheltuieli ale fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Pentru funcționarii publici și personalul contractual rămân aplicabile dispozițiile legale în vigoare referitoare la constituirea fondului de premiere.

Art.19 - Persoanele numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și

nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, gradului sau treptei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art.20 - Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă și categoriile de personal care beneficiază de acest spor se aprobă prin ordin al ministrului justiției, al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție.

## **Capitolul V**

### **Dispoziții tranzitorii și finale**

Art. 21 - Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență, cu excepția funcționarilor publici din cadrul instituțiilor prevăzute la art.1 alin.(2), aflat în activitate la data intrării în vigoare a acesteia, se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția pe care este încadrat.

Art. 22– (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prezentei ordonanțe de urgență și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale.

Art. 23 - Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 24 – Drepturile de salarizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile. Acestea vor fi actualizate prin aplicarea indexărilor acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 25 - Anexele nr. 1 - 4 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

Art. 26 – (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se abrogă:

a) Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 563 din 18 noiembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

b) dispozițiile privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție cuprinse în Legea nr. 56/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor Înaltei Curți de Casație și Justiție, ale magistraților-asistenți și ale celorlalte categorii de personal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 iulie 1996, cu modificările și completările ulterioare;

c) orice alte dispoziții contrare.

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor**

**Valoarea de referință sectorială:  
267,28 lei RON**

**A. Funcții de execuție:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Grad/treapta</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
<b>1.</b>	<i>Grefier, grefier-informatician, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	S	Gr I (6 ani vechime în specialitate)	7.000
<b>2.</b>	<i>Grefier, grefier-informatician, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	6.700
<b>3.</b>	<i>Grefier, grefier-informatician, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	6.500
<b>4.</b>	<i>Grefier, grefier-informatician, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	S	Debutant	3.700
<b>5.</b>	<i>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	6.500
<b>6.</b>	<i>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	6.300
<b>7.</b>	<i>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	6.000
<b>8.</b>	<i>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist</i>	M	Debutant	3.500
<b>9.</b>	<i>Grefier–arhivar, grefier–registrator</i>	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	4.750
<b>10</b>	<i>Grefier–arhivar, grefier–registrator</i>	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	4.500
<b>11</b>	<i>Grefier–arhivar, grefier–registrator</i>	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4.000
<b>12</b>	<i>Grefier–arhivar, grefier–registrator</i>	M	Debutant	3.000
<b>13.</b>	<i>Agent procedural</i>	M	-	3.800

<b>14.</b>	Șofer	M	-	3.800
<b>15.</b>	Aprod	M	-	3.000

**NOTĂ:**

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 - 4 care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Pentru funcțiile de grefier - informatician, constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

4. De coeficientul de multiplicare prevăzut la pct.14 beneficiază și personalul contractual având funcția de șofer, care își desfășoară activitatea în cadrul Ministerului Justiției, Institutului Național de Criminologie, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri

**B. Funcții de conducere:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Indemnizația de conducere</b>
<b>1.</b>	<b>Prim grefier, grefier-șef secție la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism</b> Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
<b>2.</b>	<b>Grefier șef serviciu, grefier-informatician șef la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Naționala Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;</b>	20%
<b>3.</b>	<b>Prim-grefier, la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta</b>	20%
<b>4.</b>	<b>Grefier șef secție, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel</b>	18%
<b>5.</b>	<b>Prim-grefier la tribunal, tribunal specializat și parchetul de pe lângă tribunalul specializat</b>	18%
<b>6.</b>	<b>Grefier șef secție, grefier-informatician șef la tribunale și parchetul de pe lângă tribunal</b>	15%
<b>7.</b>	<b>Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie</b>	15%
<b>8.</b>	<b>Grefier șef secție, grefier-informatician șef la</b>	15%

	<i>judecătoria și parchetul de pe lângă judecătoria</i>	
9.	<i>Grefier - arhivar șef</i>	10%

## Anexa Nr. 2

**Coeficienții de multiplicare pentru persoanele care ocupă funcții publice și pentru personalul contractual din Ministerul Justiției, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, instanțe judecătorești, parchete, Institutul Național de Criminologie, Institutul Național de Expertize Criminalistice, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 267,28 RON**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumirea postului</b>	<b>Studii</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
1	Secretar General	S	14, 500
2	Secretar general adjunct	S	14,000

### **A. Funcții de execuție:**

#### **1. Funcționari publici**

<b>Nr crt.</b>	<b>Denumirea postului de funcționar public</b>	<b>Studii</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
1	Consilier, expert inspector clasa I grad superior treapta 1	S	7.450
2	Consilier, expert inspector clasa I grad superior treapta 2	S	6.780
3	Consilier, expert inspector clasa I grad superior treapta 3	S	6.700
4	Consilier, expert inspector clasa I grad principal treapta 1	S	6.650
5	Consilier, expert inspector clasa	S	5.570

	I grad principal treapta 2		
6	Consilier, expert inspector clasa I grad principal treapta 3	S	5.130
7	Consilier, expert inspector clasa I grad asistent treapta 1	S	4.360
8	Consilier, expert inspector clasa I grad asistent treapta 2	S	3.460
9	Consilier, expert inspector clasa I grad asistent treapta 3	S	3.100
10	Consilier, expert inspector clasa I debutant	S	2.550
11	Auditor clasa I, grad superior , treapta 1	S	7,730
12	Auditor clasa I, grad superior treapta 2	S	6.780
13	Auditor clasa I, grad superior treapta 3	S	6.700
14	Auditor clasa I, grad principal treapta 1	S	6.650
15	Auditor clasa I, grad principal treapta 2	S	5.570
16	Auditor clasa I, grad principal treapta 3	S	5.130
17	Auditor clasa I, grad asistent treapta 1	S	4.360
18	Auditor clasa I, grad asistent treapta 2	S	3.460
19	Auditor clasa I, grad asistent treapta 3	S	3.100
20	Referent de specialitate, clasa II, grad superior, treapta 1	SSD	5.800
21	Referent de specialitate, clasa II, grad superior, treapta 2	SSD	4.700
22	Referent de specialitate, clasa II, grad superior, treapta 3	SSD	4.250
23	Referent de specialitate, clasa II, grad principal, treapta 1	SSD	3.900
24	Referent de specialitate, clasa II, grad principal, treapta 2	SSD	3.800
25	Referent de specialitate, clasa II, grad principal, treapta 3	SSD	2.900
26	Referent de specialitate, clasa II,	SSD	2.450

	grad asistent, treapta 1		
27	Referent de specialitate, clasa II, grad asistent, treapta 2	SSD	2.300
28	Referent de specialitate, clasa II, grad asistent, treapta 3	SSD	2.200
29	Referent de specialitate, clasa II, debutant	SSD	2.100
30	Referent clasa III grad superior treapta 1	M	3.800
31	Referent clasa III grad superior treapta 2	M	3.300
32	Referent clasa III grad superior treapta 3	M	2.900
33	Referent clasa III grad principal treapta 1	M	2.700
34	Referent clasa III grad principal treapta 2	M	2.550
35	Referent clasa III grad principal treapta 3	M	2.450
36	Referent clasa III grad asistent treapta 1	M	2.400
37	Referent clasa III grad asistent treapta 2	M	2.350
38	Referent clasa III grad asistent treapta 3	M	2.250
39	Referent debutant	M	2.150

**NOTĂ:** 1. Salarizarea managerilor publici, pe perioada în care aceștia își desfășoară activitatea în cadrul Ministerului Justiției, se face potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2004 privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, prin aplicarea grilei de salarizare prevăzută pentru funcționarii publici din Ministerul Justiției.

## 2. Personal contractual

Nr. Crt	Denumirea postului	Studii	Coefficient de multiplicare
1	Consilier, expert IA	S	6.150
2	Consilier, expert I	S	5.400
3	Consilier. Expert II	S	4.900
4	Referent de specialitate gradul III	S	4.400

5	Referent de specialitate gradul IV	S	4.000
7	Bibliotecar, documentarist gradul I	S	4.500
8	Bibliotecar, documentarist gradul II	S	4.100
9	Bibliotecar, documentarist gradul III	S	3.500
10	Bibliotecar, documentarist debutant	S	2.000
11	Referent debutant	S	2.100
12	Referent IA	M	3.200
13	Referent I	M	2.800
14	Referent II	M	2,600
15	Referent III	M	2.300
17	Referent IV	M	2.200
18	Referent debutant	M	2.000
19	Tehnician,merceolog IA	M	2.750
20	Tehnician,merceolog I	M	2.500
21	Tehnician,merceolog II	M	2.300
22	Tehnician,merceolog III	M	2.100
23	Tehnician,merceolog debutant	M	1.900
24.	Funcționar arhivar I	M	2,250
25.	Funcționar arhivar II	M	2,200
26	Funcționar arhivar III	M	1,900
27	Funcționar arhivar debutant	M	1.750
28	Secretar-dactilograf, Dactilograf IA	M	2.500
29	Secretar-dactilograf, Dactilograf I	M	2.200
30	Secretar-dactilograf, Dactilograf II	M	2.100
31	Secretar-dactilograf, Dactilograf debutant	M	1.800
32	Îngrijitor treapta I	M	1.900
33	Îngrijitor treapta II	M	1.850
34	Casier, magaziner	M	2.300

	treapta I		
35	Casier, magaziner treapta II	M	2.100
36	Casier, magaziner debutant	M	1.900
37	Muncitor treapta I	M	3.800
38	Muncitor treapta II	M	3.400
39	Muncitor treapta III	M	3.200
40	Muncitor treapta IV	M	3.000
41	Muncitor treapta V	M	2.800
42	Muncitor treapta VI	M	2.600
43	Muncitor necalificat	M	2.400

**B. Funcții de conducere:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Indemnizația de conducere</b>
<b>1.</b>	<i>Director, manager economic</i>	50%
<b>2.</b>	<i>Director adjunct</i>	40%
<b>3.</b>	<i>Șef serviciu,</i>	30%
<b>4.</b>	<i>Șef birou</i>	25%

**Anexa nr. 3**

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize criminalistice**

**Valoarea de referință sectorială: 267,28 RON**

**A. Funcții de execuție :**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coefficient de multiplicare</b>
1.	Expert criminalist	S	I ( 10 ani vechime în specialitate)	11.750
2.	Expert criminalist	S	II ( 7 ani vechime în specialitate)	10.750
3	Expert criminalist	S	III ( 4 ani vechime în specialitate)	9.550
4.	Asistent criminalist	S	( 1 an vechime în specialitate)	8.350
5.	Asistent criminalist debutant	S		5.000
6.	Tehnician criminalist	M	I ( 7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	6.300
7.	Tehnician criminalist	M	II ( 4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	6.000
8.	Tehnician criminalist	M	III ( 1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	5.800
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	3.500
10.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	I (7 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	4.000
11.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	3.500
12.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	3.200
13.	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	2.200

**B. Funcții de conducere:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Indemnizația de conducere</b>
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%

2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

**NOTĂ:**

1. Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
2. La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
3. La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

**Anexa nr. 4**

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 267,28 RON**

**A. Funcții de instruire**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
<b>1.</b>	<b>Profesor</b>	<b>S</b>	<b>I</b>	<b>8.400</b>
<b>2.</b>	<b>Profesor</b>	<b>S</b>	<b>II</b>	<b>7.900</b>

<b>3.</b>	<b>Expert</b>	<b>S</b>	<b>I</b>	<b>5.000</b>
-----------	---------------	----------	----------	--------------

**B. Funcții auxiliare**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Studii</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coeficient de multiplicare</b>
<b>1.</b>	<b>Secretar</b>	<b>S</b>	<b>I</b>	<b>2.900</b>

**Notă:**

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.