

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției

în temeiul art. 168 din Constituția României, republicată, și al art. III, pct. 7 din Legea nr. /2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Capitolul I Dispoziții generale

Art. 1 - Prezenta ordonanță reglementează salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul II Salarizarea

Art.2 - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza valorii de referință sectorială și a coeficienților de multiplicare, pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului.

(2) Promovarea personalului auxiliar de specialitate pe grade sau trepte profesionale se face pe bază de concurs sau examen, în raport cu vechimea în specialitate, competența profesională și rezultatele obținute în activitate, potrivit dispozițiilor Legii nr.567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, încadrat pe bază de concurs pe posturi vacante temporar, este definitivat în funcție pe baza unor criterii de apreciere a performanțelor profesionale, avându-se în vedere vechimea minimă în specialitate, competența profesională și activitate profesională deosebită, evaluată cu calificativul "foarte bine".

(4) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt prevăzuți în Anexa nr. I, lit. A, pentru perioada ianuarie - 31 martie 2007, nr. Ia pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007 și nr. Ib de la 1 octombrie 2007 .

5.Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale și de la parchetele de pe lângă acestea, precum și de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5 % mai mari decât cele stabilite potrivit alin.4.

6) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (4).

(7) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cu 10% mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (4).

(8) Grefierii care participă la efectuarea actelor privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, a actelor de executare penală și executare civilă, beneficiază de o indemnizație lunară de 10% din salariul brut, calculată în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste activități

Art.3 - Personalul prevăzut la art. 1 cu funcții de conducere beneficiază de o indemnizație de conducere stabilită în procente din salariul de bază corespunzător funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale în care cei în cauză sunt încadrați. Indemnizația de conducere este prevăzută la lit. B din Anexele nr. I, I a și I b și face parte din salariul de bază brut.

Art. 4 - Personalul prevăzut la art. 1 care posedă titlul științific de "doctor" sau "doctor docent" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut.

Art. 5 - (1) Orele lucrate, din dispoziția conducătorului instanței sau parchetului, peste durata normală a timpului de muncă, sau în zilele de sărbători legale ori declarate ca zile nelucrătoare, de către personalul prevăzut la art. 1 încadrat în funcții de execuție sau de conducere pot fi recuperate în următoarele 30 de zile sau, la cererea celor în cauză, se vor plăti cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Numărul orelor suplimentare nu poate depăși 360 de ore într-un an.

(3) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 - 6,00, poate beneficia, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 6 - (1) Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

(2) Coeficienții de multiplicare pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt prevăzuți în anexa nr. III pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2007, nr. III a pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007 și nr. III b de la 1 octombrie 2007 .

Art. 7 - (1) La Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă vor fi prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare indemnizația de încadrare lunară brută a celui în cauză, stabilită în condițiile art.6.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art.8 - (1) În caz de deces al unei persoane din categoria celor prevăzute la art. 1, membrii familiei care au dreptul, potrivit legii, la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a celui decedat.

(2) în cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina instituției în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la alin. (1) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

Capitolul III Salarizarea personalului de specialitate criminalistică

Art. 9 - Salariile de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate.

Art. 10 - Coeficienții de multiplicare a salariilor de bază pentru funcțiile de execuție de specialitate, precum și indemnizațiile de conducere pentru personalul din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize criminalistice sunt prevăzuți în anexa nr. II pentru perioada ianuarie - 31 martie 2007, nr. II a pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007 și nr. II b de la 1 octombrie 2007 .

Art. 11 - Expertii criminaliști care posedă titlul științific de "doctor" sau de "doctor docent" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut.

Capitolul IV Dispoziții comune

Art. 12 - (1) Pentru vechimea în muncă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de vechime de până la 25%, calculat la salariul de bază brut corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

- între 3 și 5 ani	- 5%	
- de la 5 la 10ani	-10%	^
- de la 10 la 15ani	-15%	f
- de la 15 la 20 de ani	- 20%	
-peste 20 de ani	-25%.	

(2) Sporul de vechime se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Art. 13 - (1) Pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe poate primi salariul de merit, care face parte din salariul de bază brut. Salariul de merit poate fi în cuantum de până la 20% din salariul de bază brut și se acordă anual. ^

(2) Salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 25% din numărul de posturi prevăzute în statul de funcții pentru aceste categorii de personal."

(3) Salariile de merit stabilite potrivit alin. (1) și (2) se acordă pentru cel mult 1/3 din funcțiile de conducere.

(4) Pentru personalul nou-angajat salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la încadrare.

Art. 14 - (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul de bază brut din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care, în cursul anului, au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi se anulează în cazul persoanelor care au fost înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

Art.15 - (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de fidelitate, în raport cu vechimea efectivă în funcția auxiliară de specialitate, calculat la salariul de bază, după cum urmează:

- de la 5 la 10 ani - 5%;
- de la 10 la 15ani -10%;
- de la 15 la 20 de ani-15%;
- peste 20 de ani - 20% .

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în funcția auxiliară de specialitate.

(3) Sporul de fidelitate se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, potrivit legii.

Art. 16 - în cazul în care ordonatorul principal de credite sau după caz, procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție realizează economii la cheltuielile de personal, se pot acorda premii, în cursul anului, în limita a 5% din fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli, personalului care asigură realizarea activității ce revine posturilor din care au provenit economiile.

Art.17 - (1) Ministerul Justiției, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și Direcția Națională Anticorupție pot constitui, pentru personalul prevăzut la art. 1, un fond de premii lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri și cheltuieli ale fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art. 18 - (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale în care cei în cauză sunt încadrați, la care se adaugă o indemnizație de conducere stabilită în procente din salariul de bază, diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere. Indemnizația de conducere face parte salariul de bază.

(2) Indemnizația de conducere se stabilește la numirea în funcție, de către ordonatorul de credite, în raport cu complexitatea activității desfășurate în cadrul funcției de conducere.

(3) Indemnizația de conducere poate fi reevaluată anual, în raport cu rezultatele obținute de structura condusă în realizarea atribuțiilor, obiectivelor, programelor și proiectelor, după aprobarea bugetului anual.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și persoanelor prevăzute la alin. (1), care conduc sau coordonează programe/proiecte pe perioada de derulare a acestora, prevăzute în programul de activitate al instituției.

Art.19 - Persoanele numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, gradului sau treptei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art.20 - (1) Personalul auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, în activitate sau pensionari, beneficiază în mod gratuit de

asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(2) Condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale, a medicamentelor și protezelor sunt stabilite prin hotărâre a Guvernului. Aceste drepturi nu au caracter salarial și nu se impozitează.

Art.21- Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă și categoriile de personal care beneficiază de acest spor se aprobă prin ordin al ministrului justiției, al președintelui[^] înaltei Curți de Casație și Justiție, al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție.

Art.22 - La plecarea în concediul de odihnă, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe are dreptul, în condițiile legii, pe lângă indemnizația de concediu, și la o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Indemnizația de concediu și prima se plătesc cumulativ, cu cel mult 5 zile înainte de data plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă o singură dată.

Capitolul V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 23 - Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe aflat în activitate la data intrării în vigoare a acesteia se consideră că îndeplinește condițiile legale pentru funcția pe care este încadrat la această dată.

Art. 24 - (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale, din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale.

Art. 25 - Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art. 26 - Drepturile de salarizare prevăzute de prezenta ordonanță sunt brute și impozabile. Acestea vor fi actualizate prin aplicarea indexărilor acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 27 - Anexele nr. I - III, la - III a și I b - III b fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 28- (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe, se abrogă:

a) Legea nr. 50/1996 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 563 din 18 noiembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

b) dispozițiile privind salarizarea și alte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul înaltei Curți de Casație și Justiție cuprinse în Legea nr. 56/1996 privind

salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor înaltei Curți de Casație și Justiție, ale magistratilor-asistenți și ale celorlalte categorii de personal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 iulie 1996, cu modificările și completările ulterioare; c) orice alte dispoziții contrare.

Varianta 10 ianuarie 2007

Anexa nr. I (pentru perioada ianuarie - 31 martie 2007)

Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	S	Gri (6 ani vechime în specialitate)	5.000
2.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	4.700
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	4.500
4.	Grefier, informatician^ statistician, documentarist	S	Debutant	2.000
5.	Grefier, statistician, documentarist	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	4.500
6.	Grefier, statistician, documentarist	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	4.300

7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4.000
8.	Grefier, statistician, documentarist	grefier- grefier-	M	Debutant	1.950

9.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	2.750
10.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2.500
11.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2.200
12.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Debutant	1.500
13.	Șofer	M	-	2.460
14.	Agent procedural.	M	-	2.100
15.	Aprod	M	-	1.800

NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 - 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

B. Funcții de conducere:

Nr. crt	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție la înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu, grefier-informatician șef la înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Naționala Anticorupție și la Direcția de Investigare	20%

	a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	
3.	Prim-grefier, la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier la tribunal, tribunal specializat și parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la tribunale și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

NOTĂ:

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele și parchetele din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

Anexa nr. 1a (pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007)

Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare	
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S	Gri (6 ani vechime în specialitate)	5,350
CM'	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S	Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,029
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S	Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,815
4.	Grefier, informatician^ statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S	Debutant	2,140
5.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	4,815
6.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	4,601
7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,280
8.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	M	Debutant	2,086

9.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	2,942
10.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2,675
11.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2,354
12.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Debutant	1,605
13.	Șofer	M	-	2,632
14.	Agent procedural.	M	-	2,247
15.	Aprod	M	-	1,926

NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 - 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție la înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu, grefier-informatician șef la înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Naționala Anticorupție și la Direcția de Investigare	20%

	a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	
3.	Prim-grefier, la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier la tribunal, tribunal specializat și parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la tribunale și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

NOTĂ:

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele și parchetele din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

Anexa nr. 1b (de la 1 octombrie 2007)

Coeficienții de multiplicare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul / Treapta	Coeficient de multiplicare
1.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S Gri (6 ani vechime în specialitate)	5,992
2.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S Gr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,632
3.	Grefier, informatician, statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S Gr. III (6 luni vechime în specialitate)	5,392
4.	Grefier, informatician^ statistician, documentarist	grefier-grefier-grefier-	S Debutant	2,396
5.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-	M Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	5,392
6.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-	M Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	5,153
7.	Grefier, statistician, documentarist	grefier-grefier-	M Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	4,793
8.	Grefier,	grefier-	M Debutant	2,336

	statistician, grefier-documentarist			
9.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. I (6 ani vechime în specialitate)	3,295
10.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. II (3 ani vechime în specialitate)	2,996
11.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Tr. III (6 luni vechime în specialitate)	2,636
12.	Grefier - arhivar, grefier - registrator	M	Debutant	1,797
13.	Șofer	M	-	2,947
14.	Agent procedural.	M	-	2,516
15.	Aprod	M	-	2,157

NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de grefier, prevăzută la nr. crt. 1 - 4, sunt necesare studii superioare juridice sau studii superioare de specialitate corespunzătoare funcției.

2. Pentru personalul prevăzut la nr. crt. 1 - 4, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calcul vechimii în specialitate se poate lua în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

3. Salariile funcțiilor de grefier sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează în interesul serviciului cel puțin o limbă străină, în medie 50% din timpul de lucru, și pentru care posedă atestat.

4. Grefierii care au atestat de stenodactilograf și stenografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un spor la salariul de bază de 10% .

5. Pentru funcțiile de grefier - informatician constituie vechime în specialitate și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea și Ministerul Justiției.

B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Prim grefier, grefier-șef secție la înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism Grefier Șef cabinet la Direcția Naționala Anticorupție	25%
2.	Grefier șef serviciu, grefier-informatician șef la înalta Curte	20%

	de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă aceasta, la Direcția Națională Anticorupție și la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;	
3.	Prim-grefier, la curtea de apel și parchetul de pe lângă aceasta	20%
4.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la curtea de apel și parchetul pe lângă curtea de apel	18%
5.	Prim-grefier la tribunal, tribunal specializat și parchetul de pe lângă tribunalul specializat	18%
6.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la tribunale și parchetul de pe lângă tribunal	15%
7.	Grefier șef judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
8.	Grefier șef secție, grefier-informatician șef la judecătorie și parchetul de pe lângă judecătorie	15%
9.	Grefier - arhivar șef	10%

NOTĂ:

Indemnizațiile de conducere pentru instanțele și parchetele din municipiul București sunt mai mari cu 10% .

Anexa nr. II (pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2007)

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică
și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului
Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize
criminalistice**

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție :

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Expert criminalist	S	I (10 ani vechime în specialitate)	9.800
2.	Expert criminalist	S	II (7 ani vechime în specialitate)	9.000
3	Expert criminalist	S	III (4 ani vechime în specialitate)	8.000
4.	Asistent criminalist	S	(1 an vechime în specialitate)	7.000
5.	Asistent criminalist	S	debutant	4.000
6.	Tehnician criminalist	M	I (7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4.500
7.	Tehnician criminalist	M	II (4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4.300
8.	Tehnician criminalist	M	III (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4.000
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	1.950
10.	Secretar - dactilograf laborator	M	I	3.200

	expertize criminalistice		(7 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	
11.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2.750
12.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2.500
13.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1.250

B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

NOTĂ:

1. Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
2. La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
3. La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
4. Tehnicienii criminaliști încadrați la parchete beneficiază de prevederile art.2 alin. (5) - (7).

Anexa nr. II a
(pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007)

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică
și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului
Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize
criminalistice**

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție :

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Expert criminalist	S	I (10 ani vechime în specialitate)	10,486
2.	Expert criminalist	S	II (7 ani vechime în specialitate)	9,630
3	Expert criminalist	S	III (4 ani vechime în specialitate)	8,560
4.	Asistent criminalist	S	(1 an vechime în specialitate)	7,490
5.	Asistent criminalist	S	debutant	4,280
6.	Tehnician criminalist	M	I (7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,815
7.	Tehnician criminalist	M	II (4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,601
8.	Tehnician criminalist	M	III (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,280
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	2,086
10.	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	I (7 ani vechime în	3,424

			funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	
11.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,942
12.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,675
13.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1,337

B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

NOTĂ:

- Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
- La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
- La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
- Tehnicienii criminaliști încadrați la parchete beneficiază de prevederile art.2 alin. (5)-(7).

Anexa nr. II b
(de la 1 octombrie 2007)

**Coeficienții de multiplicare pentru personalul de specialitate criminalistică
și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului
Național de Expertize Criminalistice și laboratoarele de expertize
criminalistice**

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de execuție :

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Expert criminalist	S	I (10 ani vechime în specialitate)	11,744
2.	Expert criminalist	S	II (7 ani vechime în specialitate)	10,785
3.	Expert criminalist	S	III (4 ani vechime în specialitate)	9,587
4.	Asistent criminalist	S	(1 an vechime în specialitate)	8,388
5.	Asistent criminalist	S	debutant	4,793
6.	Tehnician criminalist	M	I (7 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	5,392
7.	Tehnician criminalist	M	II (4 ani vechime în funcții tehnice criminalistice)	5,153
8.	Tehnician criminalist	M	III (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	4,793
9.	Tehnician criminalist	M	debutant	2,336
10.	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	I (7 ani vechime în	3,834

			funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	
11.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	II (4 ani vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	3,295
12.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	III (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	2,996
13.	secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice	M	debutant	1,497

B. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere
1.	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	40%
2.	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	35%
3.	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice	30%
4.	Șef sector	25%
5.	Șef secție	20%
6.	Șef serviciu	15%
7.	Șef birou	15%
8.	Șef laborator tehnic	15%

NOTĂ:

- Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.
- La Institutul Național de Expertize Criminalistice și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.
- La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.
- Tehnicienii criminaliști încadrați la parchete beneficiază de prevederile art.2 alin. (5)-(7).

Anexa nr. III
(pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2007)

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate
juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al
Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de instruire

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Profesor	S	I	8.400
2.	Profesor	S	II	7.900
3.	Expert	S	I	5.000

B. Funcții auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar	S	I	2.900

Notă:

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

Anexa nr. III a (pentru perioada 1 aprilie - 30 septembrie 2007)

Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri

**Valoarea de referință sectorială:
280,64 lei(RON)**

A. Funcții de instruire

Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Profesor	S	I	8,988
2.	Profesor	S	II	8,453
3.	Expert	S	I	5,350

B. Funcții auxiliare

Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar	S	I	3,103

Notă:

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

**Anexa nr. III b (de la
1 octombrie 2007)**

**Coeficienți de multiplicare pentru personalul de instruire fără specialitate
juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al
Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri**

**Valoarea de referință sectorială: 280,64
lei(RON)**

A. Funcții de instruire

Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Profesor	S	I	10,066
2.	Profesor	S	II	9,467
3.	Expert	S	I	5,992

B. Funcții auxiliare

Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul	Coeficient de multiplicare
1.	Secretar	S	I	3,475

Notă:

În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

